



Comunicato Sindacale

COORDINAMENTO DELEGATI UILM EXPRIVIA

Lunedì 21 Novembre si è riunito il Coordinamento delle RSU UILM Exprivia nella riunione periodica organizzata dalla UILM dove erano presenti oltre alle RSU dei diversi siti anche le organizzazioni territoriali. E' stato analizzato l'andamento della cassa integrazione nelle aziende del gruppo: sebbene permangono diversi problemi di persone non allocate è stato notato un continuo decremento di lavoratori collocati in cassa integrazione con una effettiva riallocazione delle persone. Le RSU dei diversi siti sono inoltre impegnate a monitorare e condividere con l'azienda l'andamento della formazione. Come UILM, anche attraverso accordi ci stiamo impegnando affinché al termine delle procedure di cassa integrazione in essere l'azienda rinunci ad aprire nuovi interventi.

Riteniamo importante a questo punto presentare insieme alle altre Organizzazioni Sindacali la piattaforma del Contratto Integrativo.

Registriamo da parte della FIOM la pubblicazione di una griglia che per quanto ci riguarda è riduttiva perché non rappresentativa di tutte le esigenze dei lavoratori. Sarebbe stato preferibile che tale griglia fosse stata condivisa preventivamente con tutte le RSU e le Organizzazioni Sindacali presenti in azienda. Notiamo infatti l'assenza di punti che per quanto ci riguarda sono importanti e sentiti dalla popolazione aziendale:

- Trattamenti aziendali in essere (mancata assegnazione di obiettivi negli ultimi anni a molti dipendenti, regolamenti aziendali con trattamenti economici migliorativi disdetti unilateralmente, altri trattamenti economici individuali disattesi da alcuni anni ecc.),
- Clausola sociale e procedure di condivisione preventive in caso di utilizzo degli ammortizzatori sociali
- Salute, Sicurezza e Ambiente (costituzione degli RLSA di sede col compito di coordinare tutti gli RLS e di una Commissione paritetica su Salute Sicurezza e Ambiente)
- Miglioramento delle condizioni previste su orario di lavoro, visite mediche e malattia previste nel regolamento aziendale con la possibilità di beneficiare di un sistema flessibile per il recupero o il pagamento, anche in forma di bonus, delle ore aggiuntive.
- Miglioramento degli attuali sistemi di previdenza integrativa (metaSalute e Previdir)
- Regolamentazione del lavoro agile (smart working) concordata e migliorata
- Monitoraggio e condivisione degli strumenti di conciliazione lavoro famiglia
- Pari Opportunità: costituzione di una Commissione paritetica su Pari Opportunità, Formazione professionale e Valorizzazione delle Risorse Umane per esercitare le prerogative di informazione e consultazione previste dal CCNL vigente anche in relazione al Codice Etico ed al Sistema di Gestione Integrato (SGI) vigenti.



Inoltre, alcuni punti presentati nella griglia della FIOM su aspetti fondamentali, quali la formazione professione, l'inquadramento, il welfare aziendale e la polizza sanitaria registriamo una scarsa ambizione del ruolo delle RSU e delle OO.SS. che risulterebbero sostanzialmente passive osservatrici di quanto comunicato dall'azienda. Invece noi riteniamo che su tali argomenti dobbiamo richiedere un ruolo di confronto attraverso strumenti paritari di governo di queste tematiche.

Invitiamo quindi la FIOM a confrontarsi con noi, con tutte le RSU e tutte e le OO.SS. presenti in azienda fissando da subito una data per incontrarsi. Il nostro obiettivo rimane quello di scrivere un'ipotesi di piattaforma unitaria da condividere nelle fasi assembleari con tutti i lavoratori e le lavoratrici di Exprivia.

Roma, 28 novembre 2016

Uilm Nazionale