

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 2 dicembre 2009

tra

La Società SIRTI SPA presente nella persona del Sig. Michele Bruno

e

Le Segreterie Nazionali di

- FIM/FISTEL CISL, rappresentate da Emilio Lonati e Alfonso Coppola
- FIOM CGIL, rappresentata da Augustin Breda
- UILM UIL, rappresentata da Adolfo Rocchetti

assistite dalle Strutture sindacali territoriali e dal Coordinamento sindacale delle RSU.

Con riferimento ai temi discussi nell'ambito della consultazione sindacale di cui alla procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, avviata il 14 ottobre 2009, ed al relativo Accordo sottoscritto in data odierna, la Parti concordano quanto segue:

1. la scelta dei lavoratori da collocare in mobilità sarà riferita esclusivamente a coloro che non si oppongono alla risoluzione del rapporto di lavoro. Tali lavoratori produrranno idonea ed aggiornata documentazione dell'Inps attestante la personale situazione contributiva previdenziale. Le uscite per mobilità che si sono realizzate dopo l'apertura della procedura concorrono al raggiungimento del numero limite di 343;
2. alla luce dell'attuale situazione aziendale e dell'attuale visibilità per il biennio 2010/2011 rispetto all'andamento produttivo e commerciale e nel presupposto che non vi siano significativi scostamenti per quanto riguarda le 343 uscite per mobilità di cui all'accordo del 2/12/2009 sia sotto il profilo del raggiungimento del numero complessivo di uscite che del rispetto dell'andamento delle uscite coerente con la maturazione effettiva del diritto al pensionamento dei lavoratori interessati, non si farà ricorso a procedure di mobilità volte a riduzioni di personale per il periodo di cui sopra;
3. qualora, invece, il quadro di riferimento, così come definito al punto 2 precedente, non dovesse corrispondere alle attese o dovesse essere influenzato da eventi oggi non ipotizzabili (a titolo esemplificativo e non esaustivo: perimetro territoriale di operatività, perdita di importanti contratti pluriennali o altro di simile incidenza ecc...), le Parti si incontreranno al fine di adottare tutte le misure necessarie a risolvere la nuova situazione con ricorso a modalità e strumenti comunque non traumatici;
4. nel rispetto delle normative di legge e con forte controllo di tutti gli aspetti (retributivi, contributivi e di sicurezza), il ricorso al subappalto sarà ridotto e, in linea di principio, sempre più limitato alle attività non propriamente svolte da Sirti (es. lavori civili o di altro tipo ma non presente nell'area di competenza), alle aree dove manca la presenza continuativa della propria struttura operativa, alle esigenze di flessibilità richieste per obblighi contrattuali dai Clienti e non copribili da proprio personale sulla base degli strumenti di flessibilità a disposizione dell'azienda. Le Parti nel corso delle consuete verifiche locali monitoreranno anche la coerente evoluzione del ricorso allo strumento del subappalto;
5. al fine di favorire il mantenimento dell'occupazione, saranno implementati programmi di formazione utile ad adeguare le professionalità e le competenze dei lavoratori;

[Handwritten signatures and initials on the left margin, including names like Emilio Lonati, Augustin Breda, and Adolfo Rocchetti]

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including names like Michele Bruno and others]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

6. qualora, nel corso di validità dell' attuale procedura di mobilità concordata, si dovessero verificare significativi squilibri territoriali in termini di risorse interne, si farà ricorso ad un recupero attraverso piani di riconversione/riqualificazione professionale del personale delle sedi interessate accompagnati, ove necessario, da opportuni percorsi formativi e da nuove assunzioni;
7. l'azienda conferma che l'inserimento del personale attualmente in forza con contratto di apprendistato professionalizzante è stato effettuato per realizzare un diverso mix di competenze e, pertanto, ribadisce l'intenzione di procedere, a fronte di positiva valutazione aziendale, alla loro stabilizzazione come da prassi aziendale;
8. per la verifica di quanto contenuto ai punti precedenti, le Parti stabiliscono di programmare incontri periodici di monitoraggio, in sede sindacale, a cadenza, di norma semestrale, sulle evoluzioni organizzative e produttive, sull'andamento di mercato e sulla gestione degli strumenti previsti, oltre ad una verifica complessiva nel mese di novembre 2011;
9. ai lavoratori aderenti al collocamento in mobilità, in relazione al periodo di permanenza nelle liste stabilito dalla Legge n. 223/91 per età e per area geografica, la Società corrisponderà – a titolo di incentivo all'esodo – la somma lorda di euro 400,00.= per ogni mese di mobilità necessario per raggiungere il diritto a percepire il trattamento pensionistico di anzianità o di vecchiaia compresa la finestra e, comunque, per un periodo non superiore al periodo massimo spettante individualmente di mobilità;
10. ai lavoratori interessati ad usufruire della mobilità entro il 31/12/2009 o che, almeno due mesi prima della naturale decorrenza traguardata al conseguimento della propria finestra pensionistica, manifestino la volontà di aderire al collocamento in mobilità, verrà riconosciuto un incremento dell'incentivo all'esodo di cui al punto 9) precedente pari a euro 150,00.= lordi mensili per tutta la durata della mobilità necessaria per raggiungere i requisiti pensionistici di anzianità o di vecchiaia comprensiva della relativa finestra;
11. l'erogazione dell'incentivo complessivo avverrà solo previa sottoscrizione di specifico verbale di conciliazione, ex art. 2113 c.c., 4° comma, redatto entro la data di risoluzione del rapporto di lavoro e contenente ampia rinuncia ad ogni pretesa, ragione o causa ed azione nei confronti della Sirti S.p.A. comunque riferibile al percorso rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione

Letto, confermato, sottoscritto.

SIRTI - S.p.A

FIM/FISTEL - Fiom - UILM Nazionali

Strutture Sindacali Territoriali e
Coordinamento Sindacale RSU

[Handwritten signatures and stamps are present in this section, including a large signature across the top and several smaller ones below.]