



CONFINDUSTRIA  
Taranto

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2009 il giorno 25 del mese di novembre presso la Direzione ILVA S.p.A. si sono incontrati:

\*\*\*

- l'ILVA S.p.A. in persona di Pietro de Biasi, Italo Biagiotti, assistiti da Confindustria Taranto in persona di Giorgio Meschiari;
- le OO.SS. Fim-Fiom-Uilm di Taranto in persona di Giuseppe Lazzaro, Rosario Rappa e Rocco Palombella;
- presenti le RR.SS.UU. dello Stabilimento di Taranto,

\*\*\*

In relazione alla procedura e all'accordo di CIGS per evento imprevisto ed imprevedibile, a causa della grave crisi di mercato che ha colpito tra l'altro la siderurgia italiana, le parti concordano quanto segue:

- a) la gestione della suddetta cassa integrazione in ordine ai reciproci rapporti, al ruolo di controllo delle OO.SS., ed all'evoluzione degli assetti produttivi, e dunque occupazionali, seguirà le modalità delle precedenti procedure di cassa integrazione ordinaria.
- b) In particolare, gli esuberi temporanei saranno individuati su base trimestrale fermo restando che l'Azienda ribadisce che non sono previsti esuberi strutturali al termine della cassa integrazione.
- c) Nei prossimi mesi le parti approfondiranno la possibilità di ricorrere ad altri strumenti di gestione come ad esempio i contratti di solidarietà, purché queste soluzioni siano di maggior favore per i dipendenti coinvolti e razionali dal punto di vista organizzativo e produttivo.
- d) Restano in vigore le regole di cui all'accordo del 27 agosto u.s. in quanto applicabili, ed in particolare le misure di integrazione al reddito dei cassintegrati di cui all'accordo 28.05.2009, l'anticipo del trattamento di

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: Pietro de Biasi*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: Giuseppe Meschiari*

*Handwritten signature: Giuseppe Lazzaro*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



cassa, le riunioni periodiche tra Azienda e RR.SS.UU. per la gestione della cassa.

e) L'Azienda procederà ad attivare, compatibilmente alle esigenze tecnico produttive dettate dall'immediata impiegabilità del personale nella mansione, una rotazione sistematica del personale per mansioni equivalenti coinvolgendo l'intero personale nei reparti interessati dal provvedimento di CIGS, al fine di garantire ove possibile una rotazione bisettimanale che venga portata a conoscenza in modo esplicito attraverso appositi strumenti in grado di rendere edotte le RR.SS.UU. d'area della corretta applicazione della stessa rotazione; tali rotazioni, realizzate avendo riguardo ai criteri predetti, potranno altresì coinvolgere per impianti simili personale non insistente nelle aree interessate dalla CIGS ricorrendo allo strumento gestionale delle ferie e par; inoltre l'Azienda si impegna a fornire risposte motivate a richieste di attivazione o modifica dei meccanismi di rotazione anche per singoli casi avanzate dalle RR.SS.UU. A tale scopo si terrà presente anche la situazione pregressa di cumulo di CIGO.

f) Fermo restando il dettato contrattuale di cui al vigente CCNL in tema di lavoro straordinario ed informazione alla Rappresentanza sindacale unitaria si proseguirà, nei reparti interessati dalla CIGS, nell'adottare misure dirette all'azzeramento dello straordinario salvo esigenze indifferibili ed imprevedibili. L'Azienda, inoltre, continuerà a porre in essere misure di contenimento dello stesso in tutto lo Stabilimento coinvolgendo prioritariamente, per mansioni equivalenti, personale interessato dal provvedimento di CIGS a copertura di sotto organici nei reparti e a riduzione delle quote di straordinario.

g) Al 31.12.2009 residui negativi di ferie (e istituti affini) inferiori ai cinque giorni non saranno conguagliati

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes on the left margin]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



CONFINDUSTRIA  
Taranto

dall'Azienda a personale interessato dalla cassa integrazione nell'ultimo trimestre.

h) L'eventuale conguaglio negativo derivante dall'anticipazione del Premio di Produzione verrà recuperato in rate dall'importo massimo di 100,00 euro.

Per il trimestre dicembre-febbraio gli esuberi previsti sono 4.180 secondo l'allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

ILVA S.p.A.

*[Handwritten signature]*

RR.SS.UU.

*[Handwritten signature]*

CONFINDUSTRIA TARANTO



OO.SS.LL. FIM - FIOM - UILM

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

Personale in esubero - ILVA Taranto

Aree	esuberi concordati con RSU	esuberi trimestre dic - feb
GHISA	639	610
ACCIAIERIA	936	645
LAMINAZIONE	1.893	1.026
TUBIFICI	910	656
SERVIZI	593	509
MANUTENZIONI	927	734
<b>Totali</b>	<b>5.898</b>	<b>4.180</b>



*De Giorgio Quinto*  
*Russo Franco*  
*Amelio Enzo*  
*Petrà*  
*St. J. J. J.*  
*Leone Roberto*  
*Fred. Sporo*  
*Diego Pizzano*  
*Fallico L.*  
*Anton. Amabile*  
*Amabile*  
*Amabile*  
*Amabile*