

VERBALE DI RIUNIONE

Addì 15 settembre 2009, in Roma,

TRA

La Soc. SELEX Sistemi Integrati S.p.A.,

E

la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL Nazionali, unitamente alle RSU.

Le parti si sono incontrate in data odierna in merito all'ipotesi di accordo del 9 luglio 2009, in tema di "Nuovo sistema incentivante" per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro".

In relazione alla nota di Fim-Fiom-Uilm con la quale è stato comunicato che si è completato con esito positivo l'iter di consultazione dei lavoratori dei vari siti aziendali, con la sottoscrizione del presente verbale l'ipotesi di accordo del 9 luglio 2009 (in allegato) deve intendersi, a decorrere dal 15 settembre 2009, Verbale di Accordo.

Il presente Verbale sarà depositato presso la DPL e presso gli enti previdenziali ed assistenziali competenti ai sensi della L. 402/96 entro trenta giorni dalla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la SELEX SISTEMI INTEGRATI S.p.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la RSU

[Handwritten signatures and names of representatives from SELEX SISTEMI INTEGRATI S.p.A., FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, and RSU.]

Ipotesi di Accordo

[Handwritten signature]

In data 9 luglio 2009 in Roma presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma

tra

la Direzione Aziendale della Società SELEX Sistemi Integrati S.p.A., assistita dall'Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma

e

FIM-FIOM-UILM Nazionali unitamente alle OO.SS. Territoriali ed alle R.S.U. delle Unità Produttive di Genova, La Spezia, Roma, Fusaro-Bacoli, Giugliano, Taranto

Premesso

- che SELEX Sistemi Integrati S.p.A. opera in uno scenario nazionale ed internazionale caratterizzato da forte competitività;
- che l'Azienda è sempre più impegnata nell'ampliare le proprie quote di mercato internazionale oltre che difendere quello domestico, accrescere la capacità competitiva nella sistemistica, consolidare i livelli di redditività raggiunti;
- quanto previsto dall'Accordo Integrativo del 15 dicembre 2005 - capitolo "Premio 7^a cat. / Quadri" al primo capoverso.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sopra individuate, anche in considerazione di quanto sottoscritto tra Finmeccanica S.p.A. e FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL Nazionali nel Protocollo d'intesa del 26 ottobre 2007, convengono quanto segue limitatamente alla categoria giuridica di "Quadro".

Personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro"

A far data dal **1° gennaio 2010** al personale dipendente di SELEX Sistemi Integrati S.p.A., inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro" alla data di sottoscrizione del presente accordo, sarà riconosciuto un importo lordo mese definito secondo il seguente criterio individuale di calcolo: 70% del valore ottenuto dalla somma degli importi percepiti a livello individuale, a titolo di "Premio 7/Q", nel periodo temporale dal 1° luglio 2006 al 30 giugno 2009, diviso 39 (numero delle mensilità del periodo), assumendo quale valore massimo del premio l'importo lordo annuo di euro 4.131,64.

Per il personale assunto in SELEX Sistemi Integrati S.p.A. con la categoria giuridica di "Quadro" nel periodo temporale sopra specificato, il periodo temporale di riferimento individuale ricorre dal mese di assunzione. Conseguentemente il numero delle mensilità a denominatore risulterà variabile in ragione del periodo individuale di riferimento.

L'importo mensile lordo (come sopra definito), non rivalutabile e non assorbibile, sarà erogato in tredici quote mensili alla voce retributiva "Elemento di armonizzazione Premio 7/Q", senza incidenza alcuna sugli istituti legali e contrattuali, diretti ed indiretti, fatta eccezione per il TFR. In analogia con il precedente istituto "Premio 7/Q".

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

[Handwritten signature]

L'importo della quota "Elemento di armonizzazione Premio 7/Q" sarà ridotto in proporzione al minore orario di lavoro in caso di successiva trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, limitatamente alla durata del contratto di lavoro a Part Time.

Le Parti, con l'istituzione dell'"Elemento di armonizzazione Premio 7/Q", nonché con il "Premio MBO Quadri" per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro", secondo le caratteristiche illustrate e specificate nel corso degli incontri tenutisi e sintetizzate nel documento consegnato in data odierna, hanno dato adempimento a quanto sottoscritto nell'integrativo aziendale di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. del 15 dicembre 2005.

Al fine di verificare quanto posto in essere da SELEX Sistemi Integrati S.p.A. in attuazione del Protocollo del 26 ottobre 2007, le Parti concordano sulla costituzione di un "Osservatorio" composto da rappresentanti aziendali e da n. 9 RSU delle sedi SELEX Sistemi Integrati S.p.A. che, nel quadro di corrette e correnti relazioni industriali e nel rispetto del piano-budget e della compatibilità dei costi, avrà la funzione di:

- monitorare piani e progetti/bisogni di formazione e di apprendimento specifici per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro";
- approfondire la conoscenza dei criteri applicativi adottati dall'Azienda per la distinzione dei "Quadri" nelle diverse fasce.

In occasione degli incontri dell'Osservatorio (di norma entro il primo semestre), la SELEX Sistemi Integrati S.p.A. darà informativa riguardo l'MBO Quadri, circa gli indicatori individuati e definiti dall'azienda a cui si correlano gli obiettivi economico-gestionali, nonché sui tempi e modalità d'introduzione dei "benefits", differenziati in relazione alle diverse fasce di appartenenza dei "Quadri".

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto di aver definito ogni questione relativa al Premio 7/Q per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro" e pertanto devono considerarsi decadute a tutti gli effetti le disposizioni di seguito indicate:

- Selenia - Industrie Elettroniche Associate SpA – PROC/ PER/ A/ 21 dell'8 ottobre 1976 avente ad oggetto "Regolamentazione dell'orario di lavoro per le 7^a categorie";
- Selenia – Industrie Elettroniche Associate S.p.A. – prot.22 FC/mr del 4 febbraio 1977 avente per oggetto "Premio di 7^a categoria";
- Selenia – Industrie Elettroniche Associate S.p.A. – prot. GT/mr/06 del 26 gennaio 1984; avente per oggetto "Premio di 8^a categoria".

Le Parti, in relazione a quanto sopra concordato, si danno atto che gli effetti delle sopra menzionate disposizioni per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica di "Quadro" cesseranno alla data del 31 dicembre 2009. L'erogazione del "Premio 7/Q" relativo al quarto ed ultimo trimestre 2009, verrà effettuato con le competenze del mese di febbraio 2010.

A decorrere dal 1° gennaio 2010, in considerazione delle funzioni assegnate alla categoria professionale in argomento nonché alla natura fiduciaria della prestazione lavorativa caratterizzata prevalentemente dal raggiungimento di obiettivi e nell'ottica di una maggior flessibilità nello svolgimento della prestazione, la rilevazione della presenza giornaliera dovrà essere garantita ai soli fini assicurativi-giuridici. Resta comunque fermo l'obbligo del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in materia di orario lavoro.

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

Le Parti convengono altresì che i contenuti del presente accordo saranno applicati al personale di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. che inquadrato nella 7^a categoria, percepisce il "Premio 7/Q" al momento del riconoscimento della categoria giuridica di "Quadro". Il riferimento temporale per il calcolo dell' "Elemento di armonizzazione Premio 7/Q" sarà relativo agli ultimi tre anni, o eventuali periodi inferiori come sopra disciplinato, antecedenti al riconoscimento della categoria giuridica di "Quadro".

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nicola Arnesi

Ciro Arnesi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

BD'Arnesi *[Handwritten signature]*

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. - Roma 9 luglio 2009

A decorrere dal 1° gennaio 2010 SELEX Sistemi Integrati S.p.A., conformemente a quanto previsto dal "Protocollo d'Intesa" del 26 ottobre 2007 tra FINMECCANICA S.p.A. e FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL Nazionali, porrà in essere nei confronti del proprio personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro" quanto di seguito specificato in tema di "Fasce di appartenenza", "Assistenza Sanitaria Integrativa", "Orario di lavoro", "Premio MBO Quadri". In particolare:

Fasce di appartenenza:

Il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro" sarà gestionalmente distinto in tre fasce che tengano conto per ciascun dipendente di fattori quali: posizionamento nella struttura organizzativa, complessità del ruolo (competenze professionali/manageriali, impatto economico, innovatività), potenziale, riconosciuta seniority tecnico/gestionale.

I "Quadri" di SELEX Sistemi Integrati S.p.A., individuati secondo i criteri sopra descritti, risulteranno così suddivisi:

- fascia "A" di norma tra il 10% ed il 15% dell'organico dei "Quadri" in forza annualmente alla data del 31 dicembre;
- fascia "B" di norma tra il 30% ed il 40% dell'organico dei "Quadri" in forza annualmente alla data del 31 dicembre;
- fascia "C" il restante dell'organico dei "Quadri" in forza annualmente alla data del 31 dicembre.

Assistenza Sanitaria Integrativa Base:

A decorrere dal 1° gennaio 2010, avvio del "Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa Base" per tutti i dipendenti della Società inquadrati nella categoria giuridica di "Quadro", le cui modalità di funzionamento, già anticipate per le vie brevi, saranno successivamente rese note.

Il Piano sarà attuato mediante l'adesione della SELEX Sistemi Integrati S.p.A. ad un Fondo di Assistenza che risponda alla esigenza di realizzare programmi collettivi di prestazioni assistenziali a favore dei dipendenti che volontariamente avvanzeranno specifica richiesta di adesione.

Orario di lavoro:

Indirizzi e comportamenti in tema di orario di lavoro – presenza, assenza, allontanamento dalla sede di lavoro sia per motivi personali che di servizio, ecc. – saranno regolamentati da specifiche disposizioni aziendali.

Premio MBO QUADRI (Management by objectives):

Nei confronti dei "Quadri" di SELEX Sistemi Integrati S.p.A. distinti, secondo i criteri sopra descritti, nelle fasce "A", "B" e "C" l'Azienda, gestionalmente, porrà in essere una politica

retributiva incentivante (**Management by objectives - MBO**) basata su obiettivi assegnati in coerenza con la "Policy Quadri" Finmeccanica.

Caratteristiche del premio "MBO Quadri"

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. articolerà il premio "MBO Quadri" su cinque indicatori di cui due legati ad obiettivi economico/gestionali aziendali (peso 35%), due legati ad obiettivi individuali (peso 55%) ed uno infine attinente al comportamento manageriale personale (GEAR: Group Executive Advanced Review – peso 10%).

Un "fattore di correzione" definito a livello di **Gruppo Finmeccanica** interverrà in ragione del +/- 10% del valore totale del premio MBO.

Determinazione importo lordo anno dell' MBO Quadri

Il valore economico totale del premio "MBO" corrispondente ai risultati conseguiti, nell'anno di riferimento, potrà ammontare tra il 15% e il 20% della retribuzione annua lorda individuale (RAL: retribuzione lorda mese moltiplicata per tredici mensilità più "erogazione annua lorda" di cui all'accordo integrativo SELEX Sistemi Integrati S.p.A. del 15 dicembre 2005) per la fascia "A", tra il 10% e il 15% della RAL individuale per la fascia "B" e tra il 9% e il 10% della RAL individuale per la fascia "C".

Assegnazione degli obiettivi ed aventi diritto

L'assegnazione degli obiettivi dell'MBO – QUADRI avverrà in forma scritta nei confronti di tutti i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica di "Quadro" alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento ed in forza alla data di comunicazione degli obiettivi da parte dell'Azienda.

I dipendenti che saranno assunti e quelli nei confronti dei quali verrà riconosciuta la categoria giuridica di "Quadro" nel corso del 1° semestre dell'anno di riferimento, saranno destinatari dell'assegnazione degli obiettivi dell'MBO – Quadri così come precedentemente descritti; per questi il relativo importo sarà pro rata.

Erogazione

L'importo complessivo del premio "MBO QUADRI" sarà erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento al solo personale in forza alla data del 31 maggio dell'anno di erogazione.

SELEX Sistemi Integrati S.p.A.



SELEX

Sistemi Integrati

A Finmeccanica Company

Spett.li
Segreterie Nazionali
FIM – CISL
FIOM – CGIL
UILM – UIL
Corso Trieste, 36
00198 ROMA

RACC.A/R

Roma, 15 Settembre 2009

Prot.: MC/CC/cm/121/09

Oggetto: Premio 7^a cat. / Quadri

Con riferimento a quanto previsto al terzo capoverso del capitolo "Premio 7^a cat. / Quadri" - Sezione "Armonizzazione Trattamenti" - di cui al Verbale di Accordo del 15 dicembre 2005, l'Azienda, fermo restando quanto convenuto con l'accordo sindacale del 15 settembre 2009, per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro", conferma per i quattro trimestri del 2009 (gennaio - marzo; aprile - giugno; luglio - settembre; ottobre - dicembre;) di reiterare l'elevazione ad € 1.132,00 lordi dell'importo massimo del premio erogabile.

Distinti saluti,

SELEX Sistemi Integrati S.p.A.

Risorse Umane e Organizzazione

(Dr. Maurizio Corselli)

Via Tiburtina, Km 12,400
00131 Roma - Italia
Tel +39 06 41501
Fax +39 06 4131133

SELEX Sistemi Integrati S.p.A.
con unico socio
Direzione e coordinamento di:
Finmeccanica S.p.A.

Sede legale:
Via Tiburtina, 1231 - 00131 Roma - Italia
Tel +39 06 41501 Fax +39 06 4131133
Cap. Soc. € 143.110.986,20 i.v.
Reg. Imp. Roma C.F. e P.I. 05576291008



SELEX
Sistemi Integrati

A Finmeccanica Company

Spett.li
Segreterie Nazionali
FIM – CISL
FIOM – CGIL
UILM – UIL
Corso Trieste, 36
00189 ROMA

RACC. A/R

Roma, 15 Settembre 2009

Prot.: MC/CC/cm/122/09

Oggetto: Lettera Allegata al Verbale di Accordo Sindacale "Quadri"

Fermo restando quanto concordato nel verbale di accordo sindacale del 15 settembre 2009 in tema di "nuovo sistema incentivante" per il personale inquadrato nella categoria giuridica di "Quadro", ed in particolare in materia di "criterio individuale di calcolo della quota di consolidamento" per il personale sopra specificato, l'Azienda conferma la propria disponibilità a verificare e riconsiderare l'importo da consolidare per quei lavoratori per i quali sia stato registrato un periodo di assenza per malattia, ricovero e infortunio non inferiore a cento giorni lavorativi continuativi o non continuativi nell'arco temporale dei tre anni o eventuali periodi inferiori così come specificato nell'accordo sopraccitato.

Nei casi di assenza per "maternità/paternità" verificatasi nel periodo temporale di riferimento, l'Azienda, nel calcolo dell'importo da consolidare, scomputerà dal triennio di riferimento le assenze a titolo di congedo per maternità/paternità (astensione obbligatoria dal lavoro) della lavoratrice/lavoratore.

Distinti saluti,

SELEX Sistemi Integrati S.p.A.

Risorse Umane e Organizzazione
(Dr. Maurizio Corselli)

Via Tiburtina, Km 12,400
00131 Roma - Italia
Tel +39 06 41501
Fax +39 06 4131133

SELEX Sistemi Integrati S.p.A.
con unico socio
Direzione e coordinamento di:
Finmeccanica S.p.A.

Sede legale:
Via Tiburtina, 1231 - 00131 Roma - Italia
Tel +39 06 41501 Fax +39 06 4131133
Cap. Soc. € 143.110.986,20 i.v.
Reg. Imp. Roma C.F. e P.I. 05576291008