



Comunicato Sindacale

SIGLATI I TESTI SU SISTEMI PREMIALI FCA NON-AUTO E ORARIO DI LAVORO

1° LUGLIO ATTESO INCONTRO DECISIVO ANCHE PER CNHI

Nell'ultimo incontro, tenutosi a Torino il 16 giugno, sono stati siglati i testi sui sistemi premiali dei settori di FCA ulteriori rispetto all'Auto e i testi sull'orario di lavoro. Il prossimo incontro è previsto il 1° luglio e confidiamo che possa essere quello decisivo: restano difatti da definire il sistema premiale per CNH Industrial e alcuni aspetti della parte normativa in gran parte già discussi, come il nuovo inquadramento per i neoassunti in soli tre livelli.

I sistemi premiali dei settori di FCA ulteriori rispetto all'Auto (Magnetit Marelli, Teksid, Comau, FCA Bank) sono molto simili al sistema già definito per l'Auto, con gli stessi importi e le stesse regole sia di maturazione sia di erogazione. Tuttavia gli obiettivi dei singoli settori sono costruiti tenendo conto delle loro specificità e sono sintetizzati nelle relative tabelle allegate ai testi. Le società di servizi che operano in favore dell'intero Gruppo, come ad esempio Sirio, riceveranno, invece, come premi una media di ciò che verrà percepito in tutta FCA.

Il testo sull'orario di lavoro ha recepito quanto definito nelle ultime sessioni di trattativa. Più in particolare:

1) TURNI

Qualora la produzione, o parte di essa, si dovesse realizzare con schemi di turnazione a 18 turni o oltre (quindi su 6 o 7 giorni lavorativi con il riposo a scorrimento, fermo restando naturalmente le 40 ore settimanali), ai lavoratori direttamente connessi a tale organizzazione produttiva sarà corrisposto un elemento retributivo aggiuntivo rispetto alle maggiorazioni notturne e/o festive, pari a 20 euro per il sabato notte, 25 per la domenica notte e 40 per la domenica pomeriggio; nel caso di "ciclo produttivo continuo" oltre i 18 turni, le festività cadenti di domenica (compresa quella del 4 novembre), anziché essere pagate 6,66 ore come normalmente accade, saranno trasformate in permessi di 8 ore che, a scelta del lavoratore, potranno essere pagati o fruiti entro 12 mesi. Nel caso di 20 o 21 turni sugli impianti, potranno essere programmate fermate di domenica pomeriggio con l'utilizzo di regola di 6 PAR per ciascuna squadra, di cui uno per i lavoratori programmati nella domenica Pasqua.

2) PAR FRAZIONATI

In via sperimentale in alcuni stabilimenti (Gian Battista Vico, Polo produttivo Torino, Verrone Powertrain plant e automotive lighting Italia Tolmezzo del Gruppo FCA; CNH Italia Jesi, FPT Industrial Torino motori del Gruppo CNH Industrial) i PAR, in caso di improvvise necessità di allontanarsi dal lavoro e compatibilmente con le esigenze operative aziendali, potranno essere utilizzati in modo frazionato, per blocchi minimi di due ore, anche da parte del personale turnista.



3) PERMESSI CON RECUPERO

I quadri e gli impiegati, compatibilmente con le esigenze operative aziendali, potranno fruire mensilmente di 7 o di 3 permessi, a seconda che posseggano o meno la qualifica di professional, da recuperare con corrispondenti prestazioni aggiuntive entro il mese.

4) VARIE

È chiarito che lo straordinario può essere effettuato nei limiti delle 8 ore settimanali e delle 2 ore giornaliere nelle giornate lavorative, mentre è di regola a turni interi nel giorno libero. È anche inserito che l'incontro per il calendario ferie con il Consiglio delle RSA di norma dovrà tenersi entro il 30 aprile.

I testi integrali, comprensivi delle tabelle dei premi, sono scaricabili sul sito www.uilm.it

Uilm Nazionale

Roma, 18 giugno 2015