



COMUNICATO STAMPA

Uilm Nazionale

CONTRATTI; FICCO (UILM): "CONDIVISO UN SISTEMA PREMIALE CHE DOVREBBE PORTARE IN QUATTRO ANNI UN 'MONTANTE' COMPLESSIVO DI 7.000 EURO AI LAVORATORI DELLE FABBRICHE DI FCA AUTO"

Dichiarazione di Gianluca Ficco, coordinatore di settore della Uilm nazionale

"Le giornate di ieri e di oggi hanno finalmente sbloccato una situazione di stallo che durava da troppo tempo: abbiamo condiviso un nuovo sistema premiale per i circa cinquantamila lavoratori di FCA Auto che dovrà essere messo a punto nelle prossime settimane e che permetterà di riconoscere, probabilmente già a partire dal mese di maggio, aumenti medi pari all'8% del salario di base annuo per quattro anni dal 2015 al 2018, vale a dire a circa 7.000 euro di 'montante' complessivo nel periodo 2015-2018, ma la cifra potrà variare sia in meglio sia in peggio (fino a un massimo di 10.000 euro di 'montante' complessivo in quattro anni nel caso in cui i risultati superassero addirittura gli obiettivi). Per le fabbriche della componentistica e per CNH Industrial dovremo, invece, immaginare sistemi simili, ma calibrati sulle peculiarità di quelle realtà per molti versi diverse dal settore dell'auto".

"Più in particolare il sistema premiale si articolerà in due voci. La prima voce prevede, al raggiungimento degli obiettivi di efficienza negli stabilimenti, un premio annuo pari al 5% del salario di base, vale a dire a circa 1.200-1.300 annuali, che però può variare sia in meglio sia in peggio. La seconda voce è legata al risultato operativo di FCA nella regione EMEA (Europa allargata) e a fine 2018 porterà all'erogazione di un ammontare variabile, da un minimo garantito del 6% del salario base, che sarà difatti anticipato trimestralmente sin da quest'anno, al 12% in caso di raggiungimento degli obiettivi e addirittura al 20% in caso di loro superamento; in caso di raggiungimento degli obiettivi, quindi, questo secondo premio ammonterà complessivamente a circa 2.650 euro di cui metà anticipata trimestralmente e metà saldata a fine periodo".

"Finalmente, dopo un periodo di sacrifici e di sforzi concentrati sulla difesa dell'occupazione, arriva un riconoscimento economico importante per i lavoratori, che confidiamo possa essere la base di un sistema di relazioni in azienda realmente partecipativo".

I prossimi incontri sono previsti per i giorni 6 e 13 maggio.

Ufficio Stampa Uilm

Roma, 17 aprile 2015