

## Comunicato Sindacale SELEX ES

Il giorno 7 luglio l'A.D. di Selex ES nell' incontro con il Coordinamento nazionale delle Rsu ha illustrato la chiusura del bilancio 2013 e le criticità ancora esistenti, rimarcando la necessità di recuperare la consapevolezza e la responsabilità della gestione del business, la scarsa attenzione alla qualità del prodotto e la necessità di recuperare efficienza ed efficacia, in quanto la nuova organizzazione aziendale ha creato discontinuità e disfunzioni.

E' comunque indispensabile fare di più e meglio con meno risorse.

Le società controllate Sirio Panel e Larimart hanno chiuso il bilancio 2013 in positivo; E-Security, Sistemi SI, Electron, ED Contact in perdita; Cisdeg e Selex Muas hanno chiuso in leggero attivo.

### Chiusura consuntivo

(€M)	2013	
	Consuntivo	Budget
Ordini	3.456,6	3.291,9
Gm%	21,6%	21,4%
Backlog	7.181,8	6.904,7
Ricavi	3.214,2	3.574,0
Fatturato	3.427,5	3.666,9
Margine Lordo della Produzione	584,5	748,5
Gm%	18,2%	20,9%
<b>EBITA Adjusted</b>	45,3	225,4
Gm%	1,4%	6,3%
<b>FOCF</b>	-266,9	-159,5
<b>HEADCOUNT</b>	17.014	17.113

## IL MERCATO

- **Budget Difesa in Europa e Stati Uniti in declino**

Il mercato della difesa elettronica in Europa e negli Stati Uniti mostra una spesa militare in calo con budget ridotti o congelati. Comunque, si conferma una crescita di spesa nei settori della cyber security e dell'antiterrorismo sia sui mercati domestici sia su quelli internazionali, in particolare Medio e Estremo Oriente.

- **Aumento delle opportunità nei settori civili/commerciali**

I mercati civili/commerciali in ambito sicurezza, cyber e smart mostrano una forte crescita, guidata anche dallo sviluppo di nuove infrastrutture per il trasporto, energia e la mobilità urbana. Il mercato aeronautico civile è in espansione con nuovi velivoli e nuovi operatori.

- **Competizione e costi**

A fronte di una richiesta da parte dei clienti di prodotti più abbordabili e pronti (COTS), cresce la competizione nei mercati domestici e internazionali.

- **Tecnologia Dual use (civile/militare)**

Lo sviluppo di tecnologie duali favorisce l'entrata di nuovi competitori nel mercato. L'uso duale sta crescendo nei settori civili della sicurezza territoriale, del cyber e dello Smart.

- **Forte crescita del settore servizi**

I clienti militari sono più disponibili ad assegnare all'industria attività di supporto, incluso operazioni integrate e addestramento. E' prevista una forte crescita nei settori della sicurezza e civile, con lo sviluppo della gestione di flotte, e soluzioni di servizi 'by the hour'.

L'Azienda ha rimarcato gli impegni di investimenti previsti sui 30 programmi strategici previsti dallo accordo.

Nel 2013 sono stati consumati 198 milioni di euro.

I carichi di lavoro sono in crescita e sono in corso azioni per equilibrare il carico di lavoro in sovraccarico in alcuni stabilimenti del centro-nord.

Scarichi di lavoro  
Giugliano e Fusaro  
attraverso il trasferimento di alcune attività insourcing dall'esterno.

## DIMENSIONAMENTO ORGANICI ORGANICI AL 30.04.2014

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Italia 	615	8.369	2.027	420	11.431
UK 	366	3.370	581	114	4.431
Controllate estere	381	356	111	29	877
<b>Totale Selex ES</b>	<b>1.362</b>	<b>12.095</b>	<b>2.719</b>	<b>563</b>	<b>16.739</b>

## ORGANICI SOCIETÀ CONTROLLATE ITALIA

DICEMBRE 2013			
SOCIETA'	Diretto	Indiretto	Totale
Sirio Panel Spa	170	92	262
Larimart Spa	81	39	120
E-SECURITY SRL	35	5	40
CYBERLABS	28	1	29
NET SERVICE SRL	20	1	21
ORANGEE SRL	32	4	36
ED CONTACT SRL	55	5	60
ELECTRON ITALIA SRL	61	22	83
SEMA	65	40	105
CISDEG	25	11	36
SISTEMI SOFTW. INTEGRATI	195	28	223
MUAS	7	4	11
<b>Totale complessivo</b>	<b>774</b>	<b>252</b>	<b>1.026</b>

## TURNOVER 2014

### USCITE

	Totali 2013	BDG 2014	Consuntivo al 30/04/2014
<b>Selex ES SpA</b>	<b>673</b>	<b>608</b>	<b>216</b>
- di cui mobilità	482	364	132
- di cui incentivate	68	104	22
- di cui Legge Fornero		100	
- di cui verso Gruppo FNM	3		
- di cui verso Controllate	3		
- di cui altro	64		
- di cui dimissioni volontarie:	21		
- dirigenti	32	40	30
<b>Controllate Italia</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>96</b>
<b>Selex ES LTD</b>	<b>505</b>	<b>62</b>	<b>143</b>
<b>Controllate Estero</b>	<b>120</b>		<b>43</b>
<b>Totale</b>	<b>1.325</b>	<b>685</b>	<b>498</b>

## Dirigenti

### ITALIA

#### Accordo RSA e Federmanager (13 marzo 2013)

- **Riduzione 120** dirigenti nel triennio (60 nel 2013, 40 nel 2014 e 20 nel 2015);
- **Riduzione** per il triennio (2013-2015) di **5 giorni di ferie**;
- **Decade** il diritto all'utilizzo e al **pagamento delle ferie non fruito** entro il 1° semestre dell'anno successivo all'anno di maturazione;
- **ex art. 10 CCNL – Dirigenti**: nel triennio **non sarà corrisposta per tutte le trasferte in Italia** l'indennità prevista (85 euro al giorno);
- **Armonizzazione** dei trattamenti e dei benefits;
- **Abolizione totale** dei **premi di anzianità** (1 mensilità da 15 anni a 45 anni con intervallo di 5 anni);
- **Autovetture aziendali** (periodo di assegnazione dell'auto **esteso da 4 a 5 anni**) e optional aggiuntivi a carico del dirigente;

#### Piano di riduzione 2013

Italia = - 62 Dirigenti

UK = - 27 Executives

Le priorità sulle quali l'Azienda sta già agendo sono:

- prestare particolare attenzione alla gestione del capitale circolante e del FOCF;
  - migliorare l'efficienza e l'efficacia nella gestione operativa attraverso una riduzione dei costi esterni e di quelli interni;
  - migliorare la gestione dell'offerta e della Supply Chain;
  - completare l'implementazione del modello operativo (IPT, ottimizzazione di Engineering, Procurement e Manufacturing);
  - conseguire gli obiettivi del piano di integrazione (2° anno);
- migliorare le prestazioni delle società controllate (nazionali ed estere) integrandole ulteriormente nell'ambito del Piano Strategico;
- incrementare il tasso di successo nel business in going;
  - sviluppare nuove competenze e servizi, ottimizzando il vasto portafoglio prodotti ed i nuovi modelli di business.

**Fornitori:** l'azienda, come previsto dall'accordo, ha ridotto i fornitori da 3615, nel 2012, a 1978 ad aprile 2014.

**Programmi sui quali il Governo e le Regioni si erano impegnati:**

#### in campo civile

TETRA  
SISTRI  
AGENDA DIGITALE

#### in campo militare

SOLDATO FUTURO  
FORZA NEC  
M-346  
EUROFIGHTER  
FREMM

L'Azienda ha rimarcato che se il Governo non rispetta quanto previsto dall'impegno comune tutti devono essere consapevoli che, **se si confermassero le problematiche che si stanno oggi evidenziando su alcuni di questi programmi, già dal 2014 potremmo dover mettere in atto ulteriori misure e mettere in discussione alcuni elementi del nostro Piano Industriale.**

**Premio di Risultato:** il Premio di Risultato, che sarà pagato nella busta paga di luglio, è pari a € 750,00 lordi uguali per tutti (sono escluse le società controllate).

La UILM, preso atto dei dati di bilancio forniti dall'Azienda che sono in positivo e quelli non soddisfacenti - in particolare il FOCF – ha ribadito le forti criticità sull'organizzazione aziendale che in molti casi non valorizza le competenze e le capacità professionali esistenti. Abbiamo segnalato inoltre il clima di imposizione autoritaria che si sta diffondendo all'interno di Selex ES che rischia di avere un effetto negativo e compromettere le sfide di consolidamento e di sviluppo aziendale.

In questo quadro abbiamo chiesto il pieno rispetto degli accordi sottoscritti, come le assunzioni a partire dai lavoratori in somministrazione e il riconoscimento professionale bloccato da due anni.

Sulle Società controllate abbiamo chiesto un incontro specifico per conoscere le strategie industriali e poter definire anche i Premi di Risultato vincolati agli obiettivi delle singole Aziende.

Uilm nazionale  
Coordinamento nazionale Uilm

*Roma, 8 luglio 2014*