



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **Comunicato Sindacale**

# **GRUPPO SELEX ES**

Il 19 dicembre 2013, il Coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm del Gruppo Selex ES e la Direzione aziendale hanno siglato un accordo sui seguenti punti:

- armonizzazione dei trattamenti economici
- orario di lavoro e sistema di flessibilità
- procedura di mobilità finalizzata alla pensione per un totale di 1216 lavoratori
- premio di risultato per il 2013 da pagare a luglio 2014 (€ 750,00)

Armonizzazione dei trattamenti economici del personale ex Selex Elsag, ex Selex Galileo, ex Selex Sistemi Integrati: il nuovo cedolino sarà composto da 7 voci:

1. minimo contrattuale
2. superminimo individuale (non assorbibile)
3. superminimo collettivo (che sarà percepito anche dai nuovi assunti)
4. aumento periodico di anzianità
5. scatti congelati
6. elemento individuale accordi anni precedenti (per i lavoratori in forza al 31-12-2013)
7. elemento distinto retributivo Selex ES (solo per i nuovi assunti)

Le parti hanno concordato che la semplificazione delle voci del cedolino paga non comporterà in alcun modo modifiche sulla retribuzione di fatto percepita attualmente dai singoli lavoratori. L'accordo prevede anche che i lavoratori in forza al 31 dicembre 2013, aventi condizioni di miglior favore rispetto al Contratto nazionale sulla maturazione degli scatti di anzianità e delle ferie, manterranno le proprie condizioni.

Per tutti i lavoratori Selex ES inquadrati al 6° livello verrà costituito un nuovo istituto denominato PVM "prestazione variabile mensile" vincolato agli obiettivi di prodotto-progetto-programmi-produzione, in cui saranno pagate le ore di straordinario aggiuntive al normale orario di lavoro autorizzate preventivamente dal responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza. Per queste prestazioni sarà richiesta la defiscalizzazione (art.1 comma 481 della legge 24 dicembre 2012 n. 228 – legge stabilità 2013).

Gli stessi lavoratori inquadrati nella 6ª categoria dovranno sottoscrivere individualmente, entro il primo trimestre 2014, un verbale di conciliazione per l'annullamento delle prassi esistenti affinché siano uniformi alla nuova normativa.

Per i dipendenti attualmente inquadrati al 6° livello, a cui sarà riconosciuto il 7° livello dal 1 gennaio 2014, oltre all'incremento retributivo previsto verrà erogato il 50% della media degli importi percepiti a titolo di prestazione variabile PVM degli ultimi tre anni.

Per i lavoratori di 7° livello, dal 1° gennaio 2014 sarà applicato il CCNL; per i soli 7<sup>i</sup> livelli della ex Selex Sistemi Integrati, ai quali è stato riconosciuto quanto previsto dall'accordo integrativo del 15 dicembre 2005 - capitolo 7 premio 7° e 7° quadri, dal 1° gennaio 2014 verrà riconosciuto un

importo pari al 70% della media individuale degli importi erogati nel 2010-2011 e 2012. Anche questi lavoratori interessati firmeranno individualmente un verbale di conciliazione.

L'accordo del 19 dicembre 2013 prevede un incontro tra le parti entro il mese di ottobre 2014 per una verifica complessiva sui livelli retributivi medi per categorie ed, in particolare, sulla 7ª categoria.

A tutti i dipendenti sarà data comunicazione con lettera personale della nuova e distinta articolazione retributiva.

Inoltre, sono previste verifiche con le RSU sulla nuova struttura del cedolino con le relative informazioni e chiarimenti necessarie ai lavoratori.

#### Orario di lavoro e flessibilità

- L'orario di entrata e uscita dei lavoratori di Selex ES addetti al turno centrale è fissato dalle ore 7,45 alle ore 16,30
- A livello di singolo sito, con le RSU sarà definita la flessibilità di ingresso e di uscita (tra le ore 7,30 e le 8,00) compresa la pausa mensa di 45 minuti.

#### Flessibilità

- Per i Quadri, addetti al turno centrale, si applicherà un sistema di flessibilità di 240 minuti massimi totali in ingresso e in uscita. Il recupero della flessibilità può avvenire nella stessa giornata e/o nel mese e/o nel trimestre.
- Per i 7<sup>i</sup> livelli, addetti al turno centrale, si applicherà un sistema di flessibilità di 225 minuti massimi totali in ingresso e in uscita. Il recupero della flessibilità può avvenire nella stessa giornata e/o nel mese e/o nel trimestre.
- Per il personale inquadrato al 6° livello addetto al turno centrale, si applicherà un sistema di flessibilità di 180 minuti massimi totali in ingresso e in uscita. Il recupero della flessibilità deve avvenire nella stessa giornata e/o nel mese.
- Per il personale inquadrato sino al 5<sup>s</sup> livello superiore addetto al turno centrale, si applicherà un sistema di flessibilità di 120 minuti massimi totali in ingresso e in uscita. Il recupero della flessibilità deve avvenire nella stessa giornata e/o nel mese.

La flessibilità per i punti suindicati va intesa a minuti.

- Il personale in part-time fino a 6 ore giornaliere può non effettuare la pausa mensa.

#### Indennità lavoro a turni

In aggiunta alle maggiorazioni per il lavoro straordinario notturno e festivo previsto dal CCNL, le parti concordano che, a far data dal 1° gennaio 2014, gli importi lordi erogati a titolo di indennità giornaliera, ai dipendenti che operano su turni avvicendati, comprensivi dell'incidenza sugli istituti legali e contrattuali, diretti e indiretti, sono:

<b>Turno (orari)</b>	lunedì sabato	domenica e festivi
1° ore 06.00 – 14.00	€ 6	€ 15
2° ore 14.00 – 22.00	€ 6	€ 15
3° ore 22.00 – 06.00	€ 18	€ 25

Le parti concordano che con decorrenza 1° gennaio 2014 saranno annullate tutte le disposizioni derivanti da accordi aziendali e/o normative interne e prassi aziendali che disciplinano tutta la materia dei turni e delle relative indennità.

#### Reperibilità

E' stata raggiunta inoltre un'intesa migliorativa sulla reperibilità che sarà riconosciuta anche al personale direttivo dell'Azienda (categorie 6°-7°-Q).

Le segreterie nazionali Fim, Fiom e Uilm insieme al Coordinamento nazionale delle RSU esprimono un giudizio positivo sull'intesa raggiunta finalizzata alla salvaguardia dei diritti dei lavoratori, nonché razionalizzare ed efficientare la gestione di Selex ES in coerenza con l'accordo del 26 giugno 2013 sul piano di riorganizzazione e ristrutturazione del Gruppo Selex ES.

#### **Per ulteriori dettagli sui singoli capitoli consultare il testo integrale dell'accordo.**

Le parti hanno concordato di riprendere il confronto il 20 gennaio p.v. sui seguenti capitoli ancora aperti:

- Trasferte
- Welfare (tra vita privata e lavoro)
- Quadri
- Nuovo Premio di Risultato per il 2014-2017

Infine, occorre concordare con l'Azienda le modalità di estensione ed applicazione, della presente intesa, per le Società controllate di Selex ES.

Fim, Fiom, Uilm Nazionali  
Coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm

Roma, 9 gennaio 2014