

## VERBALE

Il giorno 10 marzo 2010 in Roma

si sono costituiti

- ALENIA Aeronautica S.p.A.
- L'Unione degli Industriali di Napoli e l'AMMA di Torino
- Le Segreterie Nazionali e Territoriali di FIM - CISL / FIOM - CGIL / UILM - UIL
- La RSU di tutti i siti di Alenia Aeronautica S.p.A.

**è stato discusso quanto segue:**

la crisi economico-finanziaria internazionale e la flessione del mercato delle compagnie aeree ha determinato una brusca flessione della produzione aeronautica.

Per Alenia Aeronautica tale situazione causa la necessità di adeguare temporaneamente le capacità produttive ai ridotti volumi di attività dei programmi prevalentemente civili.

Nel corso degli incontri svoltisi il 16/12/2009 ed il 05/02/2010, Alenia Aeronautica S.p.A. ha illustrato alle OO.SS. l'intera situazione economico-produttiva aziendale evidenziando, per il 2010, il disallineamento tra gli organici ed i carichi di lavoro conseguente alla suddetta flessione di mercato (vedi allegato n. 1).

Alla luce di quanto sopra Alenia Aeronautica S.p.A., con lettera dell'8/02/2010, inviata alle OO.SS. e alle Associazioni degli Industriali delle Province interessate, ha comunicato la necessità di effettuare ricorso alla CIG ordinaria prevista dalla L. 20/5/75 n. 164 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pertanto nei periodi e nei siti di seguito indicati sarà sospesa l'attività lavorativa del personale (operai, impiegati e quadri) addetto e collegato alle attività produttive, con esclusione dei dipendenti della DMA e delle Funzioni CTO, Supporto Logistico, Enti di Staff.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains several signatures, including one that appears to be 'Gandini'. The bottom row contains more signatures, including one that clearly reads 'Walter Frank' and another that appears to be 'Tajoli'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

**Sede di Pomigliano D'Arco**

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 15, 19, 22, 26 marzo 2010	n. 1058 lavoratori di cui 271 apprendisti
• 16, 23, 30 aprile 2010	n. 1058 lavoratori di cui 271 apprendisti
• 7, 14, 21, 28 maggio 2010	n. 1058 lavoratori di cui 271 apprendisti
• 3, 4 giugno 2010	n. 1058 lavoratori di cui 271 apprendisti

**Sede di Nola 1 (Lamiera+enti collegati alla Produzione)**

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 15, 19, 22, 26 marzo 2010	n. 449 lavoratori di cui 36 apprendisti
• 16, 23, 30 aprile 2010	n. 449 lavoratori di cui 36 apprendisti
• 7, 14, 21, 28 maggio 2010	n. 449 lavoratori di cui 36 apprendisti
• 3, 4 giugno 2010	n. 449 lavoratori di cui 36 apprendisti

**Sede di Nola 1 (Montaggi)**

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 19 marzo 2010	n. 231 lavoratori di cui 51 apprendisti
• 16, 30 aprile 2010	n. 231 lavoratori di cui 51 apprendisti
• 14, 21, 28 maggio 2010	n. 231 lavoratori di cui 51 apprendisti
• 3, 4 giugno 2010	n. 231 lavoratori di cui 51 apprendisti

**Sede di Nola 2 (Meccanica)**

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 19 marzo	n. 187 lavoratori di cui 40 apprendisti
• 14 e 28 maggio	n. 187 lavoratori di cui 40 apprendisti

*[Handwritten signatures and notes are present at the bottom of the page, including names like 'Gianni', 'Luigi', and 'Antonio', along with various scribbles and initials.]*

### Sede di Casoria

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 19, 26 marzo 2010	n. 438 lavoratori di cui 71 apprendisti
• 16, 23, 30 aprile 2010	n. 438 lavoratori di cui 71 apprendisti
• 7, 14, 21, 28 maggio 2010	n. 438 lavoratori di cui 71 apprendisti
• 3, 4 giugno 2010	n. 438 lavoratori di cui 71 apprendisti

### Sede di Foggia (escluso programma B787)

<u>Periodo</u>	<u>n. max lavoratori interessati</u>
• 30 aprile 2010	n. 466 lavoratori di cui 70 apprendisti
• 14, 28 maggio 2010	n. 466 lavoratori di cui 70 apprendisti

A copertura dei suddetti periodi di sospensione dell'attività lavorativa, in via prioritaria rispetto alla CIGO, saranno utilizzati, nell'ordine, eventuali residui di Conto Ore, P.A.R. e Ferie degli anni precedenti.

In relazione ai periodi di sospensione dell'attività lavorativa l'Azienda si impegna a limitare il ricorso alle prestazioni aggiuntive in regime di straordinario salvo le esigenze relative ai piani di consegna dei programmi aziendali.

Contestualmente a salvaguardia dei Programmi B787/EFA/C27J/G222 l'esigenza di prestazioni in regime di straordinario sarà oggetto di preventiva informativa alle RSU di Sito.

Si concorda inoltre di effettuare in tutti i siti aziendali, ad eccezione del programma B787, una chiusura collettiva nei giorni 1, 2 e 6 aprile p.v. e 3 e 4 giugno p.v. con utilizzo di conto-ore, P.A.R. e ferie; tali fermate si aggiungono alle chiusure collettive nei mesi di agosto e dicembre, che saranno definite in sede aziendale ed in coerenza con le esigenze dei programmi produttivi (da definire entro marzo).

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Ferdinando", "Antonio", "M. Maglietta", "L. Tagli", "M. B.", "U.", "C. M." and a large "P" in the top right corner.]*

Per il sito di Venezia le parti si incontreranno entro il prossimo 20 aprile per la definizione del piano industriale con l'individuazione di attività aggiuntive finalizzate al pieno assorbimento delle insaturazioni, degli strumenti necessari per la gestione delle stesse e le modalità di utilizzo delle chiusure di cui al punto precedente.

In via del tutto eccezionale, per tutto il personale, quadri e impiegati, nel 2010 non saranno retribuite le festività cadenti di sabato e di domenica che saranno trasformate in permessi retribuiti aggiuntivi.

Inoltre le parti, allo scopo di ridurre il numero di lavoratori interessati e/o le giornate di CIGO concordano di attuare, per il personale degli Enti di Staff e per tutti i dipendenti (ad eccezione di quelli appartenenti a CTO, Ingegneria Industriale, S.L., DMA, B.U.VD, B787 Produzione ed Enti direttamente collegati) non interessati dalle predette fermate in CIGO, un piano straordinario di fermate collettive: 19 e 26 marzo, 23 aprile, 14 e 28 maggio (5 gg. complessivi utilizzando le ore di festività di cui al punto precedente), oltre a pianificare il pieno utilizzo delle spettanze arretrate.

Sempre allo scopo di ridurre l'impatto degli scarichi di lavoro nei siti indicati, l'Azienda ribadisce la propria volontà di compensare disponibilità e fabbisogni di risorse tra i vari siti ricorrendo a "prestiti" temporanei, previa informativa alle RSU.

Per gli apprendisti le parti concordano sin da ora di richiedere l'utilizzo della CIG in deroga per le 539 unità complessive precedentemente indicate nelle date riportate per le singole sedi.

Le OO.SS., nel prendere atto che l'Azienda ha già inoltrato la richiesta di CIG in deroga agli Enti istituzionalmente competenti, si dichiarano sin da ora disponibili a ratificare la presente intesa presso i suddetti Enti, dichiarando altresì - con la sottoscrizione del presente verbale - di intendere esperita la procedura di consultazione sindacale anche relativamente al ricorso alla CIG in deroga per gli apprendisti.

Al termine dei periodi sopra indicati si prevede il rientro al lavoro di tutto il personale sospeso.

Le OO.SS. dei lavoratori, consapevoli delle difficoltà aziendali, esprimono parere favorevole alla richiesta di CIG ordinaria e di CIG in deroga.

Handwritten signatures and initials of representatives, including names like 'Pudis', 'Piero', 'Jor', 'Marta', 'es'.

L'Azienda in riscontro alle specifiche istanze delle OO.SS. e delle RSU sopra costituite, anticiperà ai lavoratori a tempo indeterminato, alle normali cadenze mensili, gli importi di cassa integrazione guadagni ordinaria.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale intendono esperita l'intera procedura prevista dall'art.5 della legge 20/5/75 n. 164 e successive modificazioni.

Le Parti convengono di dar luogo a livello aziendale/territoriale a verifiche periodiche con cadenza, di norma, bimestrale o su richiesta di una delle parti.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto.

10 MARZO

# Insaturazioni 2010 Sintesi con forza Isometrica

Generato: Dicembre

*Perimetro*

CASORIA	FOGGIA	NOLA 1	NOLA 2	POMIGLIANO	Improvement	GROTTAGLIE	BU Aerostrutture (Santa GR)	Venezia	AVD	DMA SUD	DMA NORD
---------	--------	--------	--------	------------	-------------	------------	-----------------------------	---------	-----	---------	----------

Forza Iscritta	283	560	304	154	624	149	247					
Δ Organico Insaturo	21	37	75	7	140	20	-25	300	130	-5	-25	-15
gg CIG	12	16	53	10	52	50						

## MOD

Indiretti di TO											
Forza Iscritta	117	185	207		268	37	349	175	116		
Δ Organico Insaturo	15	22	52		69	17					-15
gg CIG	28	25	53		54	52					

AREA SUD AREA NORD

Indiretti di Staff DG & AD											
Forza Iscritta								1016	552	1568	
Δ Organico Insaturo								172	93	265	
gg CIG								26	25		

Totale Organico Insaturo

986 Fabbisogni -85

*Spadoli*  
*Stes*  
*Stes*

*Stes*

*Stes*

*Stes*

*Stes*

*Stes*

*Stes*  
*Stes*  
4

*Stes*

*Stes*

*Stes*

## V E R B A L E

Il giorno 10 marzo 2010 in Roma

si sono costituiti

- ALENIA Improvement S.p.A.
- L'Unione degli Industriali di Napoli
- Le Segreterie Nazionali e Territoriali di FIM - CISL / FIOM - CGIL / UILM - UIL
- La RSU di Alenia Improvement

### **è stato discusso quanto segue:**

la crisi economico-finanziaria internazionale e la flessione del mercato delle compagnie aeree ha determinato una brusca flessione della produzione aeronautica.

Per Alenia Improvement tale situazione causa la necessità di adeguare temporaneamente le capacità produttive ai ridotti volumi di attività dei programmi prevalentemente civili.

Nel corso degli incontri svoltisi il 16/12/2009 ed il 05/02/2010, Alenia Improvement S.p.A. ha illustrato alle OO.SS. l'intera situazione economico-produttiva aziendale evidenziando, per il 2010, il disallineamento tra gli organici ed i carichi di lavoro conseguente alla suddetta flessione di mercato. (vedi allegato n. 1).

Alla luce di quanto sopra Alenia Improvement S.p.A., con lettera dell'8/02/2010, inviata alle OO.SS. e all'Unione degli Industriali della Provincia di Napoli, ha comunicato la necessità di effettuare ricorso alla CIG ordinaria prevista dalla L. 20/5/75 n. 164 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pertanto nei periodi di seguito indicati sarà sospesa l'attività lavorativa del personale (operai, impiegati e quadri):

### **Produzione + Staff**

#### Periodo

#### n. max lavoratori interessati

- 15, 19, 22, 26 marzo 2010
- 16, 23, 30 aprile 2010
- 7, 14, 21, 28 maggio 2010
- 3, 4 giugno 2010

n. 197 lavoratori di cui 63 apprendisti  
n. 197 lavoratori di cui 63 apprendisti  
n. 197 lavoratori di cui 63 apprendisti  
n. 197 lavoratori di cui 63 apprendisti

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the bottom section of the document, including names like 'quadri', 'Walter', and 'Fischer'.]*

A copertura dei suddetti periodi di sospensione dell'attività lavorativa, in via prioritaria rispetto alla CIGO, saranno utilizzati, nell'ordine, eventuali residui di Conto Ore, P.A.R. e Ferie degli anni precedenti.

Le parti concordano inoltre di effettuare una chiusura collettiva nei giorni 1, 2 e 6 aprile p.v. con utilizzo di spettanze 2010 in aggiunta alle chiusure collettive da effettuare nei mesi di agosto e dicembre c.a.

In via del tutto eccezionale, per tutto il personale, quadri e impiegati, nel 2010 non saranno retribuite le festività cadenti di sabato e di domenica che saranno trasformate in permessi retribuiti aggiuntivi.

Le parti concordano altresì di attuare, per tutti i dipendenti non interessati dalle predette fermate in CIGO, un piano straordinario di fermate collettive: 19 e 26 marzo, 23 aprile, 14 e 28 maggio (5 gg. complessivi utilizzando le ore di festività di cui al punto precedente); 3 e 4 giugno (2 gg c/ore, PAR e ferie).

Per gli apprendisti le parti concordano sin da ora di richiedere l'utilizzo della CIG in deroga per le 63 unità complessive precedentemente indicate nelle date sopra riportate. Le OO.SS., nel prendere atto che l'Azienda ha già inoltrato la richiesta di CIG in deroga agli Enti istituzionalmente competenti, si dichiarano sin da ora disponibili a ratificare la presente intesa presso i suddetti Enti, dichiarando altresì - con la sottoscrizione del presente verbale - di intendere esperita la procedura di consultazione sindacale anche relativamente al ricorso alla CIG in deroga per gli apprendisti.

Al termine dei periodi sopra indicati si prevede il rientro al lavoro di tutto il personale sospeso.

Le OO.SS. dei lavoratori, consapevoli delle difficoltà aziendali, esprimono parere favorevole alla richiesta di CIG ordinaria e di CIG in deroga.

L'Azienda in riscontro alle specifiche istanze delle OO.SS. e delle RSU sopra costituite, anticiperà ai lavoratori a tempo indeterminato, alle normali cadenze mensili, gli importi di cassa integrazione guadagni ordinaria.

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like Walter Frank, M. G. P., and others.]*



Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale intendono esperita l'intera procedura prevista dall'art.5 della legge 20/5/75 n. 164 e successive modificazioni.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto.

*fr*  
Gaudì *Ag* *Abollet* *Ca*  
*Cher* *Moz*  
*Walter Frank*  
*Taff*  
*Jalun*  
*Ma*  
*Strel*  
*Ja*  
*Qu*  
*AM*

## VERBALE DI INCONTRO

Alenia Aeronautica e FIM-FIOM-UILM, a valle dell'incontro del 10 marzo 2010 nel quale è stata esperita la procedura di consultazione sindacale relativa al ricorso alla CIGO per i siti di Pomigliano, Nola, Casoria, Foggia dal 12 marzo al 4 giugno p.v., hanno altresì convenuto su quanto segue:

- L'attuale fase congiunturale non pregiudicherà i livelli occupazionali.
- L'Azienda conferma, per Pomigliano, la missione di sito polifunzionale e la previsione di allocare in detto sito: attività di ICT oggi svolte c/o Capodichino Sud-C. Bonifacio, Centro Addestramento Alteon (Alenia Aeronautica/Boeing), Centro Supercalcolo (ex Quadrics) e l'implementazione di attività di montaggio relative a nuovi programmi della B.U. Aerostrutture.
- L'Azienda conferma la propria volontà, nonostante la criticità dell'attuale fase, di trasformare, alle rispettive scadenze, i contratti di apprendistato in essere in contratti a tempo indeterminato, fatti salvi eventuali, singoli casi passibili di risoluzione per giusta causa o giustificato motivo.
- L'Azienda si impegna a ridurre i contratti di collaborazione professionale in essere non rinnovando gli stessi alla loro scadenza e mantenendo solo le collaborazioni ad alto contenuto gestionale e tecnologico. Entro il 31/10/10 si procederà ad un incontro di verifica relativamente ai contratti in essere.
- Allo scopo di riequilibrare il rapporto diretti/indiretti e di ridurre l'impatto delle insaturazioni l'Azienda si impegna, nelle aree degli indiretti, a favorire processi di riqualificazione / riconversione verso profili diretti nonché a continuare la politica di esodi agevolati per il personale in possesso dei requisiti per il pensionamento di anzianità. Entro giugno p.v. si procederà ad un incontro di verifica e, in caso di andamento insoddisfacente degli esodi, verrà verificato e concordato l'avvio di una procedura di mobilità ai sensi della L. 223/91 ( basata sul criterio della non opposizione)

*Handwritten notes on the left margin:*  
FIM  
FIOM  
UILM  
Foggia  
Nola  
Casoria  
Pomigliano

*Handwritten initials on the right margin:*  
A

*Handwritten signature:*  
e ...

*Handwritten signatures at the bottom:*  
FIM  
FIOM  
UILM  
Walter ...  
...  
...

Entro la prima decade di maggio 2010, le parti si incontreranno per gli impatti della CIGO sui livelli di produttività correlati al P.d.R.

Eventuali verticalizzazioni di attività formeranno oggetto di preventiva informativa alle OO.SS. territoriali ed alle RSU dei siti interessati.

Si conferma che in relazione alle analisi in corso sui progetti di esternalizzazione, gli stessi saranno oggetto di preventivo e specifico incontro con le OO.SS.

Roma, 10 marzo 2010

*Handwritten signatures and initials:*

- Top left: *Spaditi* (with a large flourish), *for*, *fr*, *Knob*, *RM*, *AO*, *em*
- Top middle: *ll-o ll-aet*, *lliv*
- Top right: *contab.*, *M. Betti*, *Walter Frank*, *T. M.*, *fl...*
- Bottom right: *poler*