

VERBALE DI RIUNIONE

In data 25 febbraio 2013 in Roma, presso la sede dell'Assistal,

TRA

- la Soc. Semitec Srl rappresentata dall'Ing. Mauro Sammartino e dal Dott. Simone Cascioli;
- assistita dall'Avv. Giancarlo Ricciardi di Assistal

E

- la FIM – CISL Nazionale, rappresentata da A. Pierotti e le rispettive strutture territoriali;
- la FIOM – CGIL Nazionale, rappresentata da C. Omiciuolo e le rispettive strutture territoriali;
- la UILM – UIL Nazionale, rappresentata da G. Gambardella, e le rispettive strutture territoriali,
- le RSU territoriali,

si è avuto un incontro, come da richiesta delle OO.SS. del 31 gennaio u.s., per approfondire l'attuale situazione aziendale, sotto il profilo organizzativo e di mercato, e la richiesta di CIGO da parte dell'azienda per alcuni territori, inoltrata in data 11 febbraio 2013.

A fronte di quanto sopra l'Azienda ha rappresentato le criticità del mercato italiano delle telecomunicazioni e del facility management, nel quale Semitec srl si colloca come manutentore ed installatore di apparati tecnologici e per la rete telefonica fissa e mobile, che sta vivendo un periodo di particolare e significativa congiuntura legata ad una consistente ed evidente contrazione degli investimenti da parte dei principali Operatori/Gestori i quali, in presenza di un lento sviluppo tecnologico del settore, preferiscono al momento limitare gli investimenti alla gestione ordinaria della rete e ciò con l'evidente finalità di massimizzare la redditività del sistema.

In particolare nelle attuali contingenze del mercato di riferimento in cui Semitec Srl si colloca, si stanno verificando una serie di situazioni, in termini di calo di commesse e riduzione di volumi di quelle in essere, che impattano in modo imminente e temporaneo sull'attività, vicende ben rappresentate in dettaglio nel corso dell'odierna riunione.

In tale contesto la Società deve necessariamente richiedere l'intervento ordinario della cassa integrazione guadagni nei confronti di un numero massimo di n. 150 unità lavorative, ripartite in 8 sedi operative, che saranno sospese dal lavoro e/o lavoreranno ad orario ridotto a decorrere dal 04 marzo 2013 per la durata di 13 settimane.



Di seguito si riporta un dettaglio analitico del personale delle varie sedi interessate dalla procedura di cigo con relativa media settimanale del personale coinvolto nell'utilizzo dell'ammortizzatore sociale.

Tabella di dettaglio:

Sedi Operative	Province	Organico	FTE max cigo settimanali	incidenza percentuale
<i>Massa Martana</i>	Perugia	122	56	46%
<i>Roma</i>	Roma	41	11	27%
<i>Corsico</i>	Milano	59	35	60%
<i>Volla</i>	Napoli	61	10	16%
<i>Palermo</i>	Palermo	43	10	23%
<i>Bolzaneto</i>	Genova	27	13	48%
<i>Settimo Torinese</i>	Torino	32	15	47%
TOTALE		385	150	39%

Relativamente alle prospettive di ripresa, sono state illustrate le iniziative ed i programmi tesi a superare l'attuale situazione e basate principalmente:

- su una sensibile intensificazione dell'azione commerciale e sulle numerose trattative in corso finalizzate alla acquisizione di nuove e diversificate commesse di lavoro;
- sulla costante formazione e riconversione del personale operativo e di staff, da verificare a livello territoriale con opportuni incontri.

Tutto ciò premesso, le Parti, dopo approfondito esame

hanno dunque convenuto sulla fondatezza dei programmi sopra delineati e quindi sulle reali prospettive di ripresa, che giustificano il ricorso alla CIGO.

Le modalità dell'intervento riguarderanno n. 150 dipendenti, come sopra meglio individuati, con sospensione per un periodo di 13 settimane a zero ore, sospensioni di norma mensili/settimanali/giornalieri, della generalità del personale con esclusione di quello impegnato in attività inderogabili di servizio.



Le Parti concordano circa una verifica congiunta nel corso delle tredici settimane di Cassa e comunque entro il mese di aprile p.v.

Le parti a conclusione della presente riunione, riconoscono che nella circostanza sono presenti i presupposti per l'intervento delle provvidenze ordinarie di CIG, concordano che gli elementi di dettaglio, compresa la possibile rotazione, saranno definiti in puntuali accordi con le OO.SS. Territoriali ove ha sede il personale interessato.

Letto, confermato e sottoscritto

SEMITEC Srl



ASSISTAL



FIM - CISL



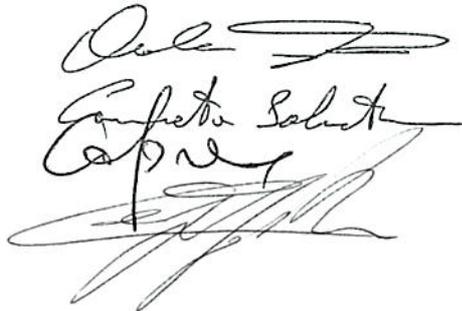
FIOM - CGIL



UILM - UIL



OO.SS. Territoriali



RSU Sedi Operative

