

## Comunicato del Coordinamento nazionale Uilm **SELEX GALILEO**

Nella giornata odierna si sono incontrati il Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm di Selex Galileo con la Direzione Aziendale del Gruppo, per una verifica sugli aspetti applicativi dell'accordo integrativo del 21 luglio 2009.

Come OO.SS. abbiamo chiesto alla D.A. un chiarimento in merito a:

- Ø orario di lavoro (permessi a recupero)
- Ø programmazione settimanale dello straordinario
- Ø permessi visite mediche;
- Ø professionalità operaia.

La D.A. ha riconosciuto che **il sistema relativo all'orario di lavoro** (permessi a recupero) deve ancora andare a regime e che questo potrebbe creare alcune disfunzioni nel processo e proprio per questo motivo, ha annunciato che entro giugno la procedura verrà totalmente informatizzata, rendendo così il sistema completamente in linea con quanto definito dall'accordo integrativo del luglio 2009; fino ad allora il lavoratore dovrà fare comunicazione scritta al diretto responsabile se vuole recuperare o usufruire di ferie.

Per quanto riguarda **i permessi per visite mediche** la D.A. ha ribadito che la procedura avviata dopo la firma dell'accordo ha notevolmente semplificato il sistema fino ad oggi usato, rendendolo più trasparente ed esigibile; è sufficiente infatti il certificato dello specialista e, se si tratta di familiari, è sufficiente specificare il grado di parentela sul certificato.

Relativamente alla **richiesta di programmare l'eventuale straordinario settimanalmente**, la D.A. ha sottolineato il fatto che questo serve ad una migliore programmazione dell'organizzazione del lavoro e che non vuole essere in nessun modo uno strumento limitativo di tale istituto.

**Per le professionalità operaie** (PPC1-PPC2), la D.A. ha ribadito che:

- Ø il tempo di permanenza da un livello all'altro (nell'accordo del 2007 è di 24 mesi) è da intendersi un periodo indicativo quindi, fermo restando la verifica della professionalità espressa dal singolo lavoratore, questo arco temporale potrà essere minore;



Ø mentre per quanto riguarda tutti i lavoratori oggi inquadrati nella 5°S ai quali viene riconosciuto di esprimere le caratteristiche professionali della categoria PPC4, l'Azienda gli riconoscerà il delta economico di € 62,00 (che è il differenziale tra la 5°S e la PPC4). Proprio per questi due argomenti verranno avviati nei prossimi giorni dei tavoli di confronto a livello di Sito.

**Come Coordinamento nazionale Uilm** riteniamo le risposte date dalla D.A. in linea con quanto definito dall'accordo integrativo di Gruppo sottolineando comunque che nel prosieguo della vigenza dell'accordo in caso di disfunzioni procedurali e/o di sistema si debba individuare tutti gli strumenti utili e necessari ad evitare che tali aspetti possano creare processi virtuosi che, invece di uniformare le procedure, rischiano di complicarne l'applicazione rendendo l'effetto controproducente.

Nello stesso tempo **abbiamo anche richiesto** alla D.A. di definire una nuova data per una verifica degli aspetti più generali quali bilancio consolidato 2009 e budget 2010 e la situazione più complessiva dei carichi di lavoro e del portafoglio ordini.

***Uilm Nazionale***

Coordinamento nazionale UILM

Roma, 16 marzo 2010