

RASSEGNA STAMPA
Uilm Nazionale

**SEVEL; UILM: “ACCORDO FATTO, PARTE NUOVA METRICA DEL LAVORO;
UN’INTESA MOLTO POSITIVA”**

Il giudizio della nostra organizzazione ed il testo integrale dell’agenzia di stampa Agi

“Un accordo molto positivo che assicura continuità occupazionale e produttiva nello stabilimento italiano di veicoli industriali più grande d’Europa”. Così Nicola Manzi, segretario provinciale della Uilm saluta l’intesa da lui firmata tra sindacati ed azienda. Infatti, alla Sevel di Atessa (Chieti) fumata bianca sulle pause e la nuova metrica del lavoro. Nella tarda serata di ieri, presso la sede dell’Associazione Industriali di Chieti a Mozzagrona (Chieti), è stato sottoscritto l’accordo sulla nuova organizzazione produttiva. Con l’azienda hanno firmato tutti i sindacati, compresa la Fiom Cgil che, prima contraria, aveva proclamato scioperi e manifestazioni di protesta. In poco più di tre pagine, l’intesa prevede che alla Sevel sia attivata, a partire dal prossimo 3 ottobre, la "Ergo Uas", una tecnica innovativa di progettazione del lavoro manuale che permette di misurare e controllare i carichi di lavoro e i relativi tempi standard di produzione sulla base di un rendimento base normativo e di una serie di maggiorazioni a copertura dei necessari periodi di recupero. L’introduzione del nuovo sistema - si legge tra l’altro nel verbale d’intesa - in sostituzione del metodo attualmente applicato, avverrà attraverso una fase iniziale di sperimentazione applicativa, al fine di testarlo e di implementarlo progressivamente. Dal 3 ottobre prossimo la sperimentazione partirà dalle lavorazioni dell’unità operativa di montaggio. Tutti i componenti le rsu avranno una formazione specifica nel mese di settembre, mentre nel marzo 2012 le parti s’incontreranno per verificare i risultati conseguiti nella sperimentazione. Tutti gli accordi precedenti in materia sono stati disdetti. Nell’acceptare la proposta dell’azienda, i sindacati ottengono alcuni risultati. La Sevel, infatti, conferma gli accordi sottoscritti in aprile e maggio: i contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 agosto prossimo saranno trasformati a tempo indeterminato a decorrere dal primo settembre, previa verifica delle disponibilità e dei casi individuali, i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 120 lavoratori, in scadenza il 30 luglio prossimo, saranno rinnovati a partire dal 26 agosto e fino al 26 novembre 2011. La Sevel, infine, continuerà ad avvalersi, fino al primo ottobre prossimo, delle prestazioni lavorative di 380 lavoratori, tramite il distacco già in corso. I lavoratori provengono dalle officine di Grugliasco (Torino) e da altri stabilimenti di Fiat Groupe Automobiles. La verifica tra le parti è fissata nell’ultima decade di settembre presso la Confindustria di Chieti.

Ufficio Stampa Uilm
Roma, 27 luglio 2011