

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 16 maggio 2011, presso la sede della Confcommercio Roma si sono incontrati :
HR GEST S.p.A. rappresentata dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;
Confcommercio Roma rappresentata dal Sig. Gabriele Marini;
FIOM CGIL Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Sveva Haertter;
FIM CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Walter Frank;
UILM UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Guglielmo Gambardella;
Coordinamento RSU HR GEST S.p.A.

PREMESSO

- Che la società, con lettera datata 13 maggio 2011, ha avviato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 24, 4 e 5 della legge n.223/1991, una procedura di licenziamento collettivo riguardante n° 50 unità distribuite come riportato nell' allegato alla comunicazione di apertura sopra citata;
- Che le OO.SS, avvisate per le vie brevi, hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art.4, V co., della legge 223 del 1991;
- la società si è dichiarata disponibile al confronto di legge;
- le parti si sono, quindi, incontrate in data odierna al fine di avviare e sviluppare il confronto in sede sindacale;
- nel corso dell'incontro l'Azienda ha fornito ampie informazioni in ordine alle motivazioni che hanno richiesto l'attivazione della procedura di mobilità, integrative ed ulteriori rispetto a quelle contenute nella comunicazione di avvio e relative alla realizzazione del processo di riorganizzazione aziendale intrapreso;

Tutto quanto sopra premesso

Tra le Parti viene stipulato il seguente accordo:

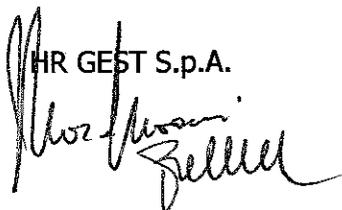
1. Le Premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.
2. Le Parti, valutato attentamente il contesto di mercato di riferimento, concordemente riconoscono la necessità di dare alla società un assetto più competitivo e funzionale al perseguimento degli obiettivi contenuti nel piano industriale aziendale convenendo, a tal fine, sui prospettati interventi di riorganizzazione aziendale.
3. Sulla base di quanto sopra riportato, dopo ampie valutazioni e considerate tutte le istanze e le soluzioni alternative avanzate dalle OO.SS. nel corso dell'incontro, al fine di ridurre l'impatto della procedura in oggetto, le parti concordano

espressamente che, ai fini dell'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, a superamento ed in sostituzione dei criteri previsti dall'art. 5, comma 1 della legge n. 223/1991, verranno attuate forme di gestione non traumatiche basate sul criterio della non opposizione al licenziamento. In tale prospettiva, le parti espressamente concordano sulla collocazione in mobilità del personale:

- A) che, durante o al termine del periodo di mobilità, avrà maturato i requisiti legali per l'accesso al regime pensionistico e che manifesterà la propria non opposizione alla collocazione nelle liste;
 - B) che, pur non rientrando nell'ipotesi di cui sopra, manifesterà la propria non opposizione alla collocazione in mobilità, ferma restando la riserva di accettazione da parte della società.
4. In deroga al termine massimo di 120 giorni previsto dalla normativa vigente in materia, le parti concordano che la risoluzione dei rapporti di lavoro sulla base della presente procedura potrà avvenire entro il 31 dicembre 2012.
 5. Con riferimento alle forme d'incentivazione all'esodo e alle forme d'intervento a fronte di eventuali modifiche alla disciplina di accesso al trattamento pensionistico durante la permanenza dei lavoratori nelle liste di mobilità, si rimanda a quanto espressamente previsto ai punti 5 e 6 dell'intesa a latere sottoscritta dalle parti.
 6. Le parti concordano di incontrarsi a livello territoriale e nazionale con cadenza, rispettivamente, trimestrale e semestrale al fine di valutare lo stato di applicazione del presente accordo.
 7. Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperita e positivamente conclusa la procedura di mobilità prevista congiuntamente dagli artt. 24 e 4 della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

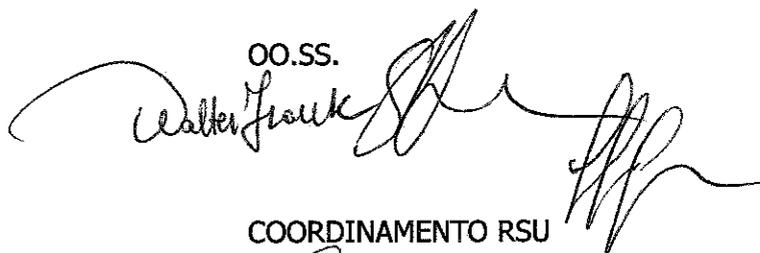
HR GEST S.p.A.



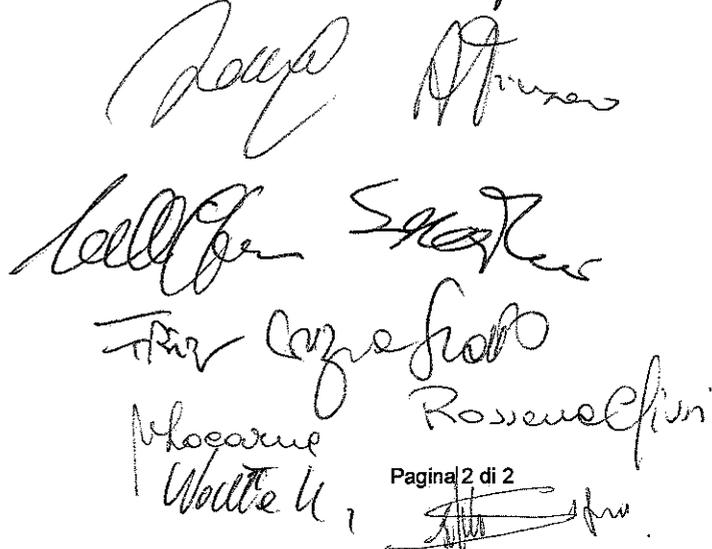
CONFCOMMERCIO ROMA



OO.SS.



COORDINAMENTO RSU



Rossetto Fini

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 16 maggio 2011, presso la sede della Confcommercio Roma si sono incontrati :

HR GEST S.p.A. rappresentata dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;

Confcommercio Roma rappresentata dal Sig. Gabriele Marini;

FIOM CGIL Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Sveva Haertter;

FIM CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Walter Frank;

UILM UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Guglielmo Gambardella;

Coordinamento RSU HR GEST S.p.A.

Premesso che

- A) la procedura di mobilità avviata in data 13 maggio 2011 è finalizzata a consentire all'azienda di realizzare un cambio del mix professionale necessario al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano industriale presentato ed analizzato con le OO.SS.

Tutto ciò premesso

si conviene quanto segue:

- 1) ferma restando la distribuzione del personale e del numero di profili professionali come individuati nel verbale di accordo di mobilità sottoscritto in data 16 maggio 2011, l'azienda si impegna ad assumere nel perimetro aziendale HR GEST un numero di nuove risorse in misura indicativamente non superiore al 50% del numero di lavoratori che abbiano aderito al piano di incentivazione all'esodo contenuto nel verbale di accordo di cui sopra.

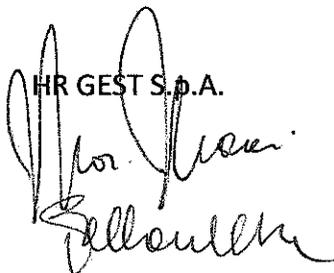
A tal fine saranno utilizzate le seguenti tipologie contrattuali:

- Contratti a tempo indeterminato;
- Contratti di apprendistato;
- Contratti di inserimento;

Si precisa, altresì, che al personale neo assunto verrà applicato il CCNL Metalmeccanici.

- 2) Le parti concordano di incontrarsi a livello nazionale e territoriale al fine di monitorare lo stato di applicazione del presente accordo. Gli incontri di cui sopra saranno finalizzati a valutare lo stato di avanzamento delle adesioni al piano di incentivazione all'esodo con specifico riferimento a quanto necessario al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano industriale aziendale nonché a monitorare lo stato dei nuovi inserimenti tenuto conto anche della complessiva distribuzione territoriale in termini quali-quantitativi e di turn-over.

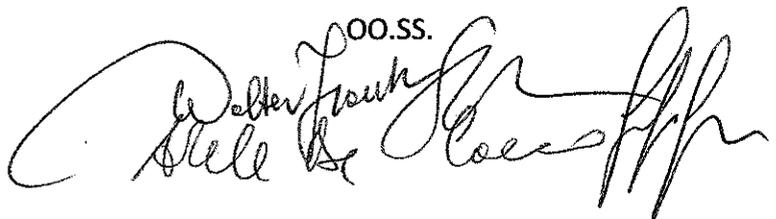
HR GEST S.p.A.



CONFCOMMERCIO ROMA



OO.SS.



COORDINAMENTO RSU

