

## **RIPRESO IL CONFRONTO CON EXPRIVIA**

Venerdì 15 presso la sede di Exprivia di Molfetta si è tenuto l'incontro tra la Direzione Aziendale, FIM FIOM UILM nazionali e territoriali e le RSU del Gruppo, ripristinando il confronto sindacale lasciato in sospeso dal mese di dicembre dello scorso anno. In questo lasso di tempo sono avvenuti fatti - vedasi la vicenda Projet, una brutta pagina - che potevano e dovevano essere affrontati e gestiti diversamente.

Sicuramente questa vicenda ha ulteriormente evidenziato la necessità di regole e strumenti che impegnino entrambi i soggetti, Impresa e Sindacato, a intraprendere percorsi capaci di produrre risposte.

Per fare questo occorre che la Proprietà ed il Gruppo dirigente credano in questa scommessa - e lo strumento è quello di avere un sistema di Relazioni Industriali e Sindacali, costruttive, capaci di focalizzare le problematiche dell'azienda nel suo insieme - che sappiano vedere oltre l'attuale contesto e che si rapportino a tutto il perimetro di questa azienda, la quale, anche a seguito del processo di acquisizioni, si sta prefigurando sempre più come Gruppo nazionale con aspirazione internazionale.

La UILM è pronta a scommettere su questa "nuova" realtà dell'informatica, ma occorre che le criticità presenti siano affrontate e risolte. Il sindacato unitariamente ha espresso più volte tempi e modi per chiudere tutte le partite aperte, ed in particolare:

1. Riconoscimento PAR aggiuntivo per i lavoratori informatici (unico punto fin qui veramente smarcato grazie proprio all'iniziativa sindacale propositiva messa in atto) e soluzione del pregresso
2. Accordo ponte per il 2010 per il mancato premio di risultato
3. Modalità di pagamento delle ore viaggio per i trasfertisti
4. Piattaforma di Contratto Integrativo e Premio di Risultato 2011-2013

Il sindacato ha inoltre accettato, fatto non scontato, di ragionare in merito alla rimodulazione dell'orario di lavoro proprio per sbloccare la situazione di stallo e presenterà all'azienda, che a questo tema è molto sensibile, una propria proposta, che terrà conto delle specificità presenti.

Noi crediamo fortemente nelle Relazioni sindacali, al management del Gruppo renderle efficaci e costruttive. Nei prossimi incontri del 19 e 26 maggio vedremo se si riuscirà a produrre accordi e intese nell'interesse di Exprivia e delle centinaia di lavoratori.

Roma, 22 aprile 2011

**UILM NAZIONALE - Rsu UILM Exprivia**