



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Divisione VIII

Via Fornovo, 8 - 00192 - Roma

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 dicembre 2010, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Rosa Carucci e Maria Cristina Gregori, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale della ANTONIO MERLONI CYLINDERS GHERGO GROUP SRL.

Hanno partecipato:

- ANTONIO MERLONI CYLINDERS GHERGO GROUP rappresentata dai sigg.ri Luciano Ghergo e Clemente Ghergo, assistiti da Confindustria Ancona in persona del dott. Paolo Centofanti
- FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg.ri Anna Trovò, Evaristo Agnelli, Alessandro Pagano e Gianluca Ficco unitamente alle strutture territoriali di Ancona, Macerata e Perugia e alle RSU degli stabilimenti interessati.

Premesso che

- ANTONIO MERLONI CYLINDERS & TANKS SRL (di seguito denominata Antonio Merloni C.&T. Srl), facente parte del Gruppo Antonio Merloni, è stata ammessa, con decreto del 22 ottobre 2008, alla procedura di Amministrazione Straordinaria, ai sensi dell'art. 2 c. 2 del D.L. del 23 dicembre 2003 n. 347.
- l'Amministrazione Straordinaria del Gruppo Antonio Merloni, in vista dell'attuazione del programma nel quale è impegnata, ha costituito la società "ANTONIO MERLONI CYLINDERS GHERGO GROUP S.r.l." (di seguito denominata Antonio Merloni C.G.G.).
- Con atto del 29 ottobre 2010, La "ANTONIO MERLONI CYLINDERS & TANKS S.r.l.", ha conferito, ai sensi dell'art. 2112 c.c., con effetto dal 1° novembre 2010, alla "ANTONIO MERLONI CYLINDERS GHERGO GROUP S.r.l." il ramo di azienda di sua titolarità, denominato "Cylinders & Tanks" (bombole e serbatoi), costituito dall'insieme di risorse destinate allo svolgimento dell'attività di design, produzione e commercializzazione di recipienti a pressione destinati al contenimento di gas di petrolio liquefatto (GPL) ed altre tipologie di prodotto. In particolare, la produzione del ramo di azienda "Cylinders & Tanks" è concentrata in tre stabilimenti produttivi situati in Matelica (MC), Sassoferrato (AN) e Costacciaro (PG).
- Esperita con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della legge 428 del 1990, la Antonio Merloni C.G.G. Srl è subentrata, a partire dal 1° novembre 2010, nei contratti di lavoro con tutti i dipendenti in forza alla società conferente, impiegati nei tre stabilimenti sopra citati. L'organico aziendale, complessivamente pari a 251 unità lavorative, è così distribuito:
 - unità produttiva di Matelica: n. 145 dipendenti;
 - unità produttiva di Sassoferrato: n. 88 dipendenti;
 - unità produttiva di Costacciano: n. 18 dipendenti.

Cipriano Mer

Ger

Pa

St

W

AP

Lu

MG

St

St

St

St

St

St

St

St

St

- La società Ghergo Industry & Engineering Holding, presentata un'offerta vincolante di acquisto del complesso aziendale della Antonio Merloni C.&T. Srl, è risultata aggiudicataria del medesimo e, in data 29 novembre 2010, ha acquisito la titolarità dell'intero pacchetto azionario della menzionata società nel frattempo diventata A.M. C.G.G. SRL.
- La predetta offerta contemplava, tra l'altro, un piano industriale di ristrutturazione dell'azienda acquisita che, nell'ottica della salvaguardia dei livelli occupazionali e della creazione di sinergie tra le realtà aziendali del gruppo Ghergo, si fonda, da una parte, su consistenti investimenti materiali, tesi tra l'altro a recuperare il gap tecnologico aziendale, e, dall'altro, sulla realizzazione di nuove strategie in importanti settori aziendali quali il commerciale, la supply chain, i prodotti e i processi, le risorse umane.
- In particolare il Piano di ristrutturazione predisposto dalla società si articola nelle seguenti linee guida:

a) Realizzazione di Investimenti materiali:

- ✓ Progettazione e realizzazione di attrezzature per un rapido set-up dei macchinari;
- ✓ Realizzazione di una nuova linea di verniciatura serbatoi, di una linea collari e del collaudo bombole;
- ✓ Realizzazione dell'impianto di cogenerazione presso la sede di Matelica;
- ✓ Ristrutturazione palazzina uffici;
- ✓ Aggiornamento informatico

b) Favorire le sinergie tra le aziende attraverso attività orientate a valorizzare le eccellenze specifiche ed a colmare eventuali gap esistenti:

- ✓ Strategie commerciali comuni
- ✓ Risorse umane e organizzazione aziendale mediante l'attuazione di uno specifico piano formativo

c) Nuove strategie:

- ✓ Commerciale: sviluppo di nuovi mercati e focalizzazione al servizio
- ✓ Supply Chain: riduzione costo prodotto
- ✓ Prodotti e processi: sviluppo nuovi prodotti e lean manufacturing
- ✓ Risorse Umane: condivisione, consolidamento e sviluppo delle competenze.

- Antonio Merloni C.G.G. Srl e le OO.SS., nel corso di incontri svoltisi in sede locale, hanno convenuto sulla necessità che l'attuazione del piano di ristrutturazione venga accompagnato da un percorso di CIGS, ai sensi dell' art. 1. c. 3 legge 223/91, da articolarsi in un arco di tempo di 24 mesi, e, conseguentemente la società ha inoltrato, a questo Ministero, in data 29 ottobre 2010, istanza per l'espletamento dell'esame congiunto, ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000, funzionale alla richiesta della CIGS.

- Nel corso della presente riunione, la società ha illustrato il programma di ristrutturazione aziendale, di durata biennale, dichiarando che lo stesso richiederà investimenti stimabili complessivamente in 2 milioni di euro. Inoltre azienda e OO.SS. hanno dichiarato che, nel corso della consultazione sindacale, effettuata, ai sensi dell'art. 47 L. 428/90, per il conferimento del ramo d'azienda A.M. C. & T. Srl, hanno convenuto, altresì, la sospensione dei lavoratori con decorrenza dal 1 novembre 2010 (data di conferimento del detto ramo di azienda); tuttavia l'esame congiunto si è potuto svolgere, presso il Ministero, solo in data odierna, considerato che l'acquisizione del pacchetto azionario della Antonio Merloni C.G.G. Srl da parte della Ghergo Industry & Engineering Holding si è perfezionato in data 29 novembre 2010.

OF
AR
SW

24
R
J
A. Merloni C.G.G. Srl OO.SS. Ghergo Industry & Engineering Holding

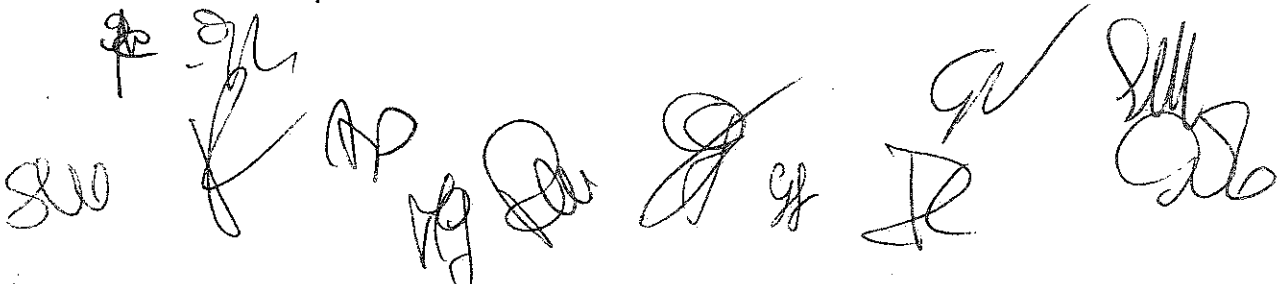
TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. Antonio Merloni C.G.G. Srl richiederà l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione, ai sensi dell'articolo 1 comma 3 della legge 223/91, a decorrere dal 1° novembre 2010, per la durata di 24 mesi, per un numero massimo 251 lavoratori, così distribuiti:
 - unità produttiva di Matelica (MC): n. 145 dipendenti;
 - unità produttiva di Sassofferato (AN): n. 88 dipendenti;
 - unità produttiva di Costacciaro (PG): n. 18 dipendenti.

Il numero massimo sopra indicato verrà richiesto al solo fine di agevolare l'attuazione del piano industriale ed in particolare per fronteggiare probabili cali di mercato, necessarie riduzioni del magazzino, attuazione di investimenti ed eventuale messa in sicurezza degli impianti. Le Parti si riservano di incontrarsi, in sede locale, per monitorare il verificarsi delle situazioni sopra descritte.

3. I lavoratori verranno sospesi a zero ore e/o ad orario ridotto e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttive aziendali in considerazione dell'attuazione del programma di ristrutturazione.
4. In ragione dell'entità, dei tempi e del processo di implementazione del piano di ristrutturazione, la rotazione avverrà con cadenza normalmente mensile e coinvolgerà tutto il personale sospeso in considerazione della fungibilità dei profili professionali. Azienda e RSU si incontreranno, inoltre, in sede locale per verificare le modalità di attuazione della rotazione e i nominativi dei lavoratori posti in CIGS.
5. Nei periodi di sospensione dal lavoro, con ricorso alla CIGS, i lavoratori saranno interessati, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori sospesi, da programmi di formazione e riqualificazione professionale, finanziati attraverso l'utilizzo del FSE e mediante il ricorso a Fondimpresa. Detti programmi formativi saranno organizzati, sia all'interno dell'azienda che all'esterno, attraverso appositi enti di formazione ed in funzione delle scelte tecnologiche e dei nuovi assetti organizzativi realizzati per effetto del previsto programma di ristrutturazione. A tal proposito, l'Azienda prevede, altresì, la possibilità di inserire i lavoratori sospesi, percettori del trattamento di integrazione salariale, in progetti di formazione e riqualificazione che possono includere attività produttiva connessa all'apprendimento, ai sensi del D.L. n. 78/2009. Al riguardo, le Parti, già da oggi, si impegnano ad incontrarsi, presso questo Ministero, al fine di sottoscrivere apposito accordo laddove tale strumento venga riconfermato dalla legge di stabilità in corso di approvazione alle Camere e individuano indicativamente la data del 10 gennaio p.v. per l'incontro.

6. La società prevede che al termine del periodo di CIGS tutti i lavoratori sospesi verranno reintegrati.
7. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
8. Le Parti si incontreranno, in sede locale, di norma con cadenza semestrale o su richiesta delle medesime, per verificare l'attuazione del piano di ristrutturazione e monitorare l'andamento del percorso di CIGS.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Per Cesare M. Pustino Gajani

Per Antonio Merloni C.G.G. Srl

*Per Antonio Merloni
Gly Merloni*

Per le OO.SS.

*Antonio Merloni
Rosella Merloni
Gennaro Merloni
Michele Merloni
Guglielmo
Boris
Gianluigi Merloni
Stefano Merloni
Antonio*

Per CONFINDUSTRA ANCONA

[Signature]

Per le RSU

*Giovanni Palmieri
Paolo Palmieri
Roberto Palmieri
Francesco Palmieri
Giovanni Palmieri*