

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE SUL RICORSO AL CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DA PARTE DELLA OERLIKON GRAZIANO S.p.A.

Il giorno .24 settembre 2010 in Roma si sono incontrati:

la OERLIKON GRAZIANO S.p.A., assistita dall'AMMA

e

i rappresentanti nazionali e provinciali delle organizzazioni sindacali FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL e UGL Metalmeccanici unitamente ai componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria degli stabilimenti della OERLIKON GRAZIANO di Cascine Vica (TO); Sommariva (CN); Porretta Terme (BO) e Bari. .

Premesso

Che l'azienda presenta un profondo stato di crisi determinato dalle ben note vicende internazionali che hanno coinvolto, in varia misura tutti i settori industriali ed in particolare quelli della componentistica del mondo automotive.

Che a decorrere dal 25 ottobre 2009, per far fronte alle difficoltà sopra enunciate, ha dato corso ad una CIGS per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto.

Che parallelamente è stata attivata e conclusa con accordo sindacale una procedura di mobilità per complessivi n° 400 esuberanti a livello nazionale.

Che gli strumenti sopra indicati non hanno risolto completamente le problematiche occupazionali presenti, sussistono pertanto ancora esuberanti strutturali che devono essere adeguatamente gestiti negli stabilimenti di Cascine Vica (TO); Sommariva (CN); Porretta Terme (BO) e Bari.

Che le parti hanno ritenuto opportuno utilizzare strumenti, quali il contratto di solidarietà, utili ad evitare, in tutto o in parte, il ricorso all'istituto della mobilità

tutto ciò premesso **le parti convengono**

di stipulare il "Contratto di Solidarietà" di cui all'art. 1 della legge n. 863/1984 e successive modificazioni al fine di evitare, in tutto o in parte, il ricorso a licenziamenti collettivi mediante una riduzione dell'orario di lavoro, così come qui di seguito specificato.

CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

1. Il ricorso al Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal **26 ottobre 2010** e durata di **12 mesi**.
2. Motivazione dell'esubero: è determinato da una riduzione strutturale dei volumi produttivi e del fatturato. L'elevata incidenza dei costi, nonché l'esigenza tecnica di riorganizzare molte attività sia dirette che indirette per recuperare competitività, impongono l'adozione di percentuali di riduzione d'orario molto diverse tra i lavoratori.
3. Quantificazione dell'esubero e riduzione dell'orario.

Stabilimenti coinvolti: Cascine Vica (TO); Sommariva (CN); Porretta Terme (BO) e Bari
 Dipendenti attualmente occupati negli stabilimenti coinvolti dal presente contratto di solidarietà :

	op	imp	tot
CV	559	253	812
Bari	433	49	482
SO	272	33	305
PO	227	47	274
Tot	1491	382	1873

Quantificazione dell'esubero

	Op	Imp	Tot
CV	280	127	407
Bari	216	24	240
SO	136	16	152
PO	115	23	138
Tot	747	190	937

Lavoratori coinvolti nella riduzione di orario: n° **1873** (L'elenco nominativo è riportato in allegato).

Riduzione dell'orario settimanale dei lavoratori coinvolti dal contratto di solidarietà: media complessiva di **50 %**.

SP Almondini D. in. 7.11.10

Risultante dall'applicazione delle seguente proporzione:

Ore lavorative
complessive di tutti i
dipendenti coinvolti
dal CDS

Ore di CDS teoriche

1873*40=74920

937*40 =37480

L'orario medio lavorativa settimanale sarà pari a:

n° **20 ore** lavorative medie complessive di stabilimento per il personale operaio. Si precisa che la media individuale potrà essere differente a livello di singoli lavoratori, in funzione della mansione ricoperta. ;

n° **20 ore** lavorative medie complessive per il personale impiegatizio. Si precisa che la media individuale potrà essere differente a livello di singoli lavoratori, in funzione della mansione ricoperta.

La riduzione dell'orario di lavoro sarà articolata in forma variabile mensile, con media calcolata sulla base di 6 mesi e sarà differenziata tra gli enti di appartenenza e anche all'interno dei reparti di produzione in ragione dei flussi produttivi e, soprattutto, delle varie specializzazioni; potrà quindi verificarsi il caso di persone con diverse specializzazioni che effettuino una riduzione di orario molto diversa tra loro. In tale contesto l'azienda adotterà meccanismi di rotazione del personale (di norma su base quindicinale), compatibilmente con le reciproche fungibilità, le professionalità e competenze necessarie alla realizzazione delle commesse presenti durante il ricorso alla CdS. Le parti, fermo restando le attuali modalità di informazioni settimanali e/o bisettimanali in atto, si incontreranno a livello dei singoli stabilimenti con cadenza mensile per esaminare le modalità di applicazione dei sistemi di rotazione che comporteranno coinvolgimenti anche non omogenei del personale, al fine di valutare una distribuzione più equa possibile dei CdS tra tutti i dipendenti tenuto conto delle compatibilità individuali ed aziendali richiamate, ferma restando la percentuale media sopra richiamata.

Anche il personale a tempo parziale ridurrà la propria prestazione in misura proporzionale tra il proprio orario contrattuale e l'orario di lavoro a tempo pieno.

Ogni 2 mesi saranno fornite alle Rappresentanze dei lavoratori i dati a consuntivo relativi alla contrazione dell'orario effettuata e prospettati i programmi per i due mesi successivi

4. In relazione alle suddette riduzioni dell'orario di lavoro, tutti gli elementi retributivi, comunque denominati, sia diretti che indiretti, e/o differiti, saranno riproporzionati alla effettiva prestazione.

SP Almondali P.M. no 2/11

Uman 15/2/11

Handwritten notes and signatures on the left margin.

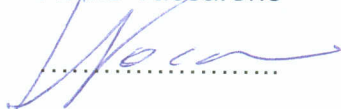
Handwritten signatures and notes on the right margin.

5. Il trattamento complessivo di integrazione salariale, spettante per le ore di lavoro non prestate, sarà quello previsto dalle disposizioni di legge in vigore.
6. L'Azienda anticiperà il trattamento integrativo ordinariamente previsto in caso di ricorso al Contratto di solidarietà.
7. A fronte di sopravvenute esigenze produttive, l'Azienda, ai sensi dell'art. 5, commi 10 e 12 della legge n. 236/1993, potrà modificare in aumento, previa verifica, l'orario ridotto qui concordato, anche per limitati periodi, nei limiti del normale orario di lavoro contrattuale come previsto dalle disposizioni vigenti.
8. Il rapporto di lavoro dei dipendenti è regolato dal vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica e l'orario normale di lavoro è pari a 40 ore settimanali ripartite in 5 giorni dal lunedì al venerdì per il personale a turni avvicendati dal lunedì al sabato con riposo a scorrimento per il personale a turni avvicendati e dal lunedì alla domenica per il personale a ciclo continuo .
9. Il presente Contratto di Solidarietà è costituito da n. 2 pagine e dagli allegati concernenti gli elenchi nominativi dei lavoratori interessati.

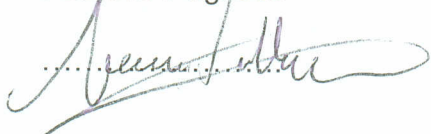
Letto, confermato e sottoscritto.

Per OERLIKON GRAZIANO

Remo Vaccarone

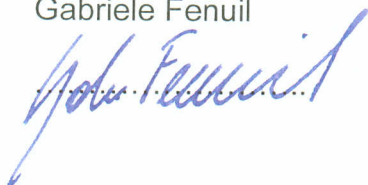


Fabrizio Pugliese



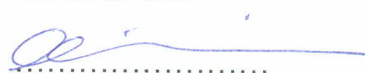
Per l'AMMA

Gabriele Fenuil



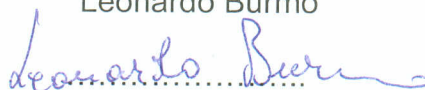
Per la FIOM-CGIL

Enzo Masini



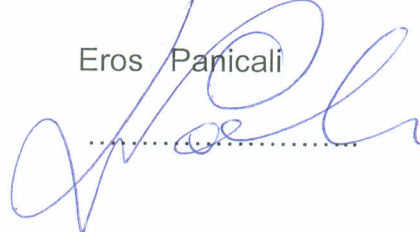
Per la FIM CISL

Leonardo Burmo



Per la UILM UIL

Eros Panicali



FIM - CISL Aymes
FIM - CISL Bologna
FIM - CGIL Bologna
FIM CISL BARI
FIM CGIL BARI
UILM - UIL BARI
UILM - UIL TORINO
FIM - CISL TORINO
FIM - CGIL TORINO

Monacrotto Tiziano
Mps - Mps
Dms Verzele
Grafano Mucilli
Frammentary
Vittorio Rocco
Suffe Ca

RSU degli stabilimenti di

Cascine Vica ARTURI MARCO Uscu FIOM-CGM TORINO
AMATEIS WALTER Sub well FIOM-CGIL TORINO
MELACARNE PAOLO Robbida UILM-UIL TORINO
NOSENGO GILBERTO Uscu FIH-CISL TORINO

Sommariva

Giuseppe Cavall GIUSEPPE CAVALLO FIOM-CGIL
SANDRON BARBARA UILM
ALESSANDRO DE SANTIS FIH-CISL

Bari

FABIANO EDENICO FIOM
PESCE GIOVANNI UILM
TOTASICCHIO MASSIMO FIH
ANDRIANO MICHELE FIH
MIZZI NICOLA FIH

Porretta

GAUANO EVANGELISTA FIOM PORRETTA
KUCCHIESE CATERINA FIOM PORRETTA
STEFANO PETRI FIOM PORRETTA
BARTOLOTTI CRISTINA FIOM PORRETTA
Almolti
Almolti (FIH-CISL - RANETAIGNO)
Almolti (FIH-CISL / ALDEVANTIS ANDREA)
Almolti (FIH-CISL)

Verbale di Accordo

Il giorno .24 settembre 2010 in Roma si sono incontrati:

la OERLIKON GRAZIANO S.p.A., assistita dall'AMMA

e

i rappresentanti nazionali e provinciali delle organizzazioni sindacali Fiom CGIL, Fim Cisl, Uilm Uil e Ugl Metalmeccanici unitamente ai componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria degli stabilimenti della OERLIKON GRAZIANO di Cascine Vica (TO); Sommariva (CN); Porretta Terme (BO) e Bari. .

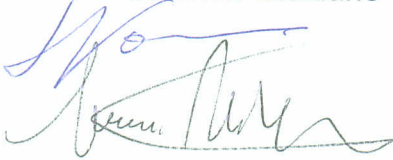
In relazione al verbale di accordo del 24 settembre 2010 con il quale è stato stipulato un Contratto di Solidarietà per gli stabilimenti di Cascine Vica Rivoli (TO), Sommariva Perno (CN), Porretta Terme (BO), e Bari si è definita la seguente intesa:

1. Fermi restando i criteri di rotazione di cui all'accordo del 24 settembre 2010 e salvo casi eccezionali che verranno gestiti individualmente a livello di stabilimento, si prevede che i lavoratori effettueranno, nella norma, 13 settimane di contratto di solidarietà ogni 26 settimane, e comunque, salvi i casi eccezionali di cui sopra, non più di 17 settimane di contratto di solidarietà ogni 26 settimane.
2. In occasione degli incontri periodici che si effettueranno a livello di stabilimento azienda e Rsu verificheranno congiuntamente le previsioni di collocazione in contratto di solidarietà previsti nel periodo successivo.
3. L'azienda, nel caso si presentasse la necessità di un fabbisogno non congiunturale di personale aggiuntivo negli stabilimenti non coinvolti dal presente contratto di solidarietà, si dichiara disponibile, in via preferenziale rispetto all'utilizzo di altra strumentazione, a proporre il trasferimento, su base volontaria e valutate le professionalità necessarie, di personale coinvolto nel contratto di solidarietà.
4. Qualora la normativa che prevede per gli anni 2009 e 2010 un trattamento di CDS più favorevole rispetto a quello ordinariamente previsto non venisse prorogata anche per l'anno 2011, le parti si incontreranno per una valutazione complessiva della situazione.

5. L'azienda, ove ciò non contrasti con disposizione imperativa di legge, si dichiara disponibile a mantenere l'attuale periodicità di erogazione dei vari istituti contrattuali indiretti.
6. L'azienda si dichiara disponibile a verificare la sussistenza di eventuali agevolazioni pubbliche ai lavoratori coinvolti da contratto di solidarietà. Ove esistenti ne darà idonea informativa e svolgerà gli eventuali adempimenti burocratici a proprio carico.

Letto confermato e sottoscritto

Per la Oerlikon Graziano



Per la FIM Cisl



Per l'AMMA

Per la FIOM-CGIL

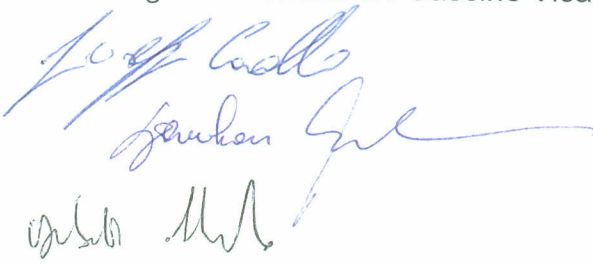


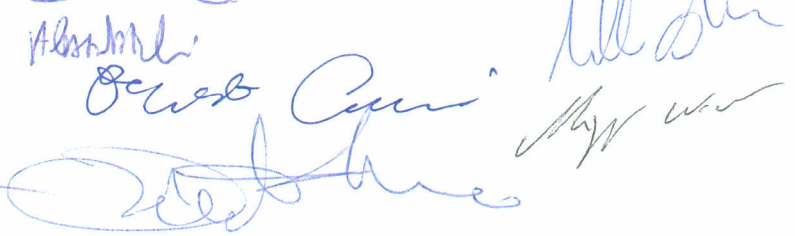
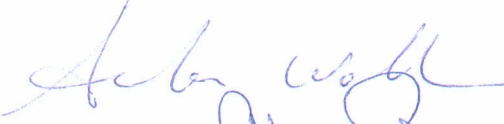
se

Per la UILM UIL



RSU degli stabilimenti di : Cascine Vica, Sommariva Perno, Bari, Porretta Terme

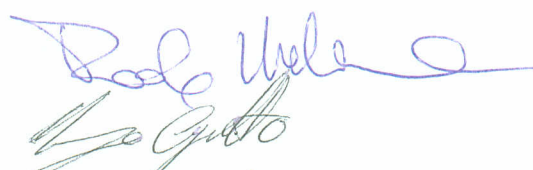


Mercoledì 12/12/2010

UILM-UIL BARI
FIM-CISL Cuneo

UILM-UIL TORINO
FIM-CISL TORINO



FIM Cisl BARI

7/2
Amor Kozob

FIOM CGIL BARI
FIM CILIZ BOLOGNA