

Roma, 16 luglio 2010

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrate la società FENICE S.p.A. assistita dall'Unione Industriale di
Torino

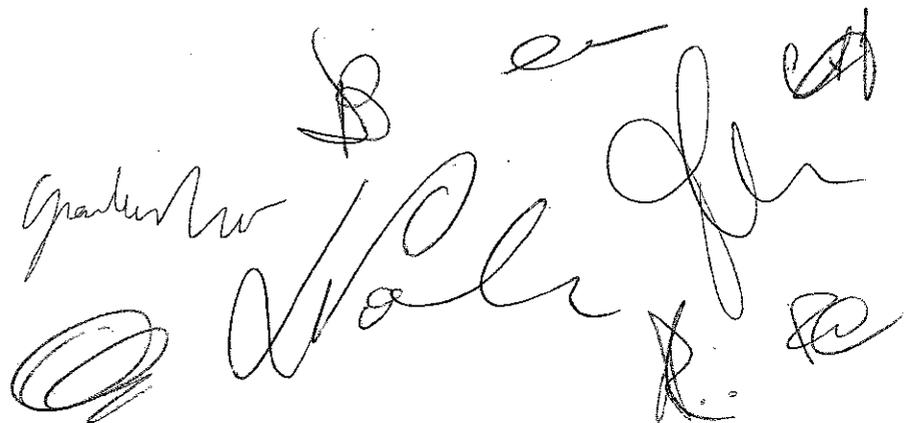
e

le OO.SS Nazionali FIM, FIOM, UILM e FISMIC,

Le Parti si sono incontrate al fine monitorare gli andamenti dei parametri che compongono il Premio di Risultato così come previsto dal punto 6.2.6 dell'Accordo integrativo del 5 giugno 2008 e per verificare gli importi del Premio di Risultato relativi all'anno 2009.

Le Parti hanno analizzato gli andamenti degli indici di Redditività (IR), Soddisfazione del Cliente (ISC), Globale di Performances (IGS) e Sicurezza (IS) presentati dall'azienda. Gli importi corrispondenti ai risultati conseguiti da ogni singolo parametro hanno determinato, per tutte le Unità Operative/Enti, un importo complessivo tale da non prevedere alcun importo a titolo di Conguaglio P.d.R. 2009.

Esclusivamente per l'anno 2010 gli indici di riferimento relativi all'Indicatore Redditività riportati nella Tabella 7 dell'Accordo Integrativo del 5 giugno 2008 saranno sostituiti da quelli riportati nella tabella sottostante ed espressi in milioni di euro.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Gardino'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'Palmer'. To the right, there are several other signatures and initials, including one that starts with 'B' and another that starts with 'R'. The handwriting is cursive and somewhat messy.

% premio erogato	EBITDA 2010
100%	€ 109
90%	€ 108
80%	€ 107
70%	€ 106
60%	€ 105
50%	€ 104
40%	€ 103
0%	€ 101

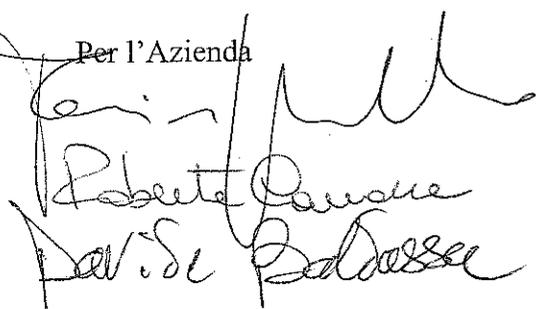
Tabella 7

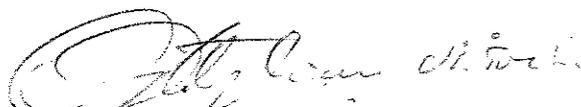
Relativamente all'anno di riferimento 2010, si conviene inoltre di adottare quale indicatore per misurare la redditività dell'Azienda l'EBITDA consolidato dell'intero Gruppo Fenice che ad oggi meglio rispecchia il quadro economico in cui la società si trova ad operare.

Visti i positivi ed incoraggianti andamenti del parametro EBITDA riscontrati nel primo semestre nel 2010, raggiunti anche grazie alle azioni di riorganizzazione ed efficienza intraprese, le Parti convengono di erogare a tutti i dipendenti, in aggiunta alla quota mensile di 150 € lorde, un ulteriore anticipo di € 250 lordi che verrà corrisposto con le competenze del mese di settembre 2010 e del quale verrà tenuto conto nella determinazione del conguaglio di luglio 2011. Per il personale assunto e/o cessato nel corso del 2010 l'importo sarà riproporzionato sulla base del numero dei mesi effettivamente lavorati.

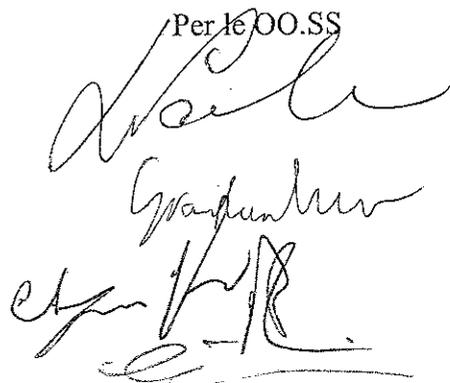
Le parti confermano che quanto sopra previsto è conforme alle condizioni di cui all'art 1 comma 67 Legge 247/2007 e successive integrazioni e che gli importi sopraindicati sono da intendersi comprensivi di tutti gli istituti contrattuali e di legge in quanto in sede di determinazione degli stessi si è tenuto conto di ogni incidenza, nonché esclusi dalla base di calcolo del TFR (Punto 6.1 dell'Accordo Integrativo del 5 giugno 2008).

Per l'Azienda


Roberto Casare
Davide Balasce



Per le OO.SS


Gianpiero
