

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2010, presso la sede dell'Associazione Industriale Bresciana, si sono incontrate:

IVECO S.p.A., Stabilimento di Brescia, assistita dall'Associazione Industriale Bresciana

e

le OO.SS. FIM, FIOM, UILM, FISMIC territoriali di Brescia unitamente alla RSU dello Stabilimento di Brescia.

Premesso che:

- in data 23 aprile 2010 la società IVECO S.p.A, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 Legge 20 Maggio 1975, n° 164, ha avviato con formale comunicazione consegnata alle competenti OO.SS., per il tramite dell'Associazione Industriale Bresciana, ed alla RSU, una procedura di consultazione sindacale ai fini di una richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, a favore del personale dello stabilimento di Brescia, sito in via Volturmo 62, per il periodo dal 24 maggio al 4 giugno 2010;

- l'esame congiunto relativo a quanto sopra si è tenuto, e la procedura è stata pertanto esperita, in sede aziendale in data 23 aprile 2010;

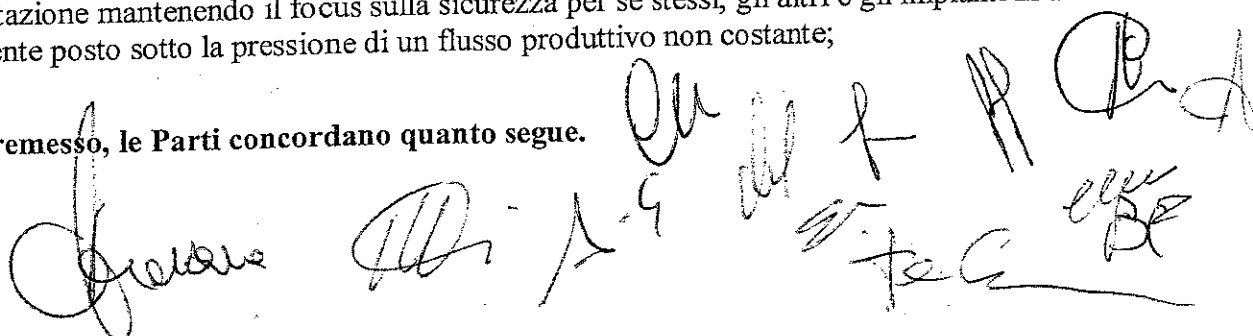
- la suddetta richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria si inserisce in uno scenario caratterizzato da una congiuntura economica nazionale e internazionale contraddistinta da una generale contrazione del mercato di riferimento, tramutatasi in una prolungata riduzione degli ordini di veicoli, della quale, pur in presenza di una contenuta ripresa, non è ancora dato vedere la fine;

- in tale contesto, il negativo andamento di mercato e le relative previsioni a breve-medio periodo fanno sì che siano probabili ulteriori, sia pure in modo non continuativo e comunque ad oggi non pianificabile, ricorsi alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, per la restante parte dell'anno, con specifico riferimento allo stabilimento di Brescia;

- in relazione a tale eventualità, a favore del personale che di volta in volta sarà interessato alle eventuali sospensioni dal lavoro con intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, la Società ha intenzione di definire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, comma 1, del D.L. n. 78/2009 e del Decreto Interministeriale 18 dicembre 2009, un articolato progetto volto alla formazione e alla riqualificazione professionale del personale coinvolto;

- le parti considerano la formazione una leva indispensabile per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e l'aggiornamento professionale un elemento significativo per il miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori stessi con la finalità di consolidare nell'ambito delle diverse fasi del processo produttivo e nei processi di supporto, il know how tecnico, le procedure, l'impiego della strumentazione mantenendo il focus sulla sicurezza per se stessi, gli altri e gli impianti in un sistema attualmente posto sotto la pressione di un flusso produttivo non costante;

tanto premesso, le Parti concordano quanto segue.



IVECO S.p.A. impiegherà, nei periodi di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria dell'anno 2010, così come previsto e disciplinato dall'art. 1, comma 1, del D.L. n. 78/2009 e del Decreto Interministeriale 18 dicembre 2009, i lavoratori dello stabilimento di Brescia di volta in volta interessati dalle sospensioni dal lavoro in progetti che hanno come obiettivo la formazione e la loro riqualificazione professionale, con inclusione anche di attività produttiva connessa all'apprendimento e comunque in modalità on the job.

Una puntuale declinazione con specificazione del numero del personale interessato, nonché gli eventuali aggiustamenti, dei programmati interventi formativi verranno definiti mensilmente, in occasione di ciascun ricorso alla C.I.G. Ordinaria
Relativamente al primo periodo di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria interessato, dal 24 maggio al 4 giugno 2010, nelle sue linee di massima è riassunto nel prospetto allegato

Ai lavoratori coinvolti nei progetti di formazione di cui alla presente intesa l'Azienda riconoscerà la differenza tra il trattamento di integrazione salariale e le quote di retribuzione complessiva originaria spettanti.

Su convocazione del Ministero del Lavoro, Società, Organizzazioni Sindacali e R.S.U. speriranno positivamente la procedura di accordo sindacale in sede ministeriale di cui all'art. 1, comma 1, del D.L. n. 78/2009 e del Decreto Interministeriale 18 dicembre 2009, riproducendo integralmente la presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto

IVECO S.p.A.

[Handwritten signatures for IVECO S.p.A.]

AIB

[Handwritten signature for AIB]

R.S.U.

[Handwritten signature for R.S.U.]

FIOM-CGIL

[Handwritten signature for FIOM-CGIL]

FIM-CISL

[Handwritten signature for FIM-CISL]

UILM-UIL

[Handwritten signature for UILM-UIL]

FISMIC

[Handwritten signatures for FISMIC]

Titolo del corso	Contenuti del corso	Operai	32	Operai	10	320	Add. Pratico	Edizioni	
Corso Revisori - Riparatori Lamiera	Capitalizzare il know-how per lo sviluppo continuo del sapere e dell'esperienza di mestiere	Operai	32	Operai	10	320	Add. Pratico	N° 1 Edizione dal 31 maggio al 4 giugno	
Corso PLC	Acquisire le competenze sull'hardware/software del PLC con particolare riferimento alle configurazioni del sistema ed alla ricerca guasti	Operai	32	Operai	25	800	Add. Pratico	N° 2 Edizioni Dal 25 maggio al 28 maggio Dal 31 maggio al 4 giugno	
Corso conduttori - ROBOT COMAU	Conoscere l'organizzazione e le modalità di funzionamento del sistema; Effettuare la messa a punto del sistema tramite procedure di caricamento del software di sistema e parametri di configurazione e di calibrazione macchina. Analizzare i malfunzionamenti di tipo elettrico ed eseguire la ricerca dei guasti.	Operai	40	Operai	13	820	Add. Pratico	N° 1 Edizione dal 24 maggio al 28 maggio	
Corso Elettrauto	Garantire la conoscenza delle logiche di Elettrotecnica ed elettronica alla base del funzionamento veicoli, gruppi e sottogruppi, per la ricerca e soluzione dei problemi	Operai	48	Operai	10	480	Classe/Add. Pratico	N° 1 Edizione Dal 27 maggio al 4 giugno	
Corso Manutenzione Meccanica	Identificare gli organi meccanici delle macchine per il collegamento, la trasmissione, il posizionamento e la trasformazione del moto. Interpretazione di disegni relativi ad attrezzature e componenti meccanici di impianti interessati agli interventi manutentivi. Interpretare i segnali deboli e diagnosticare i guasti Saper riparare i componenti meccanici	Operai	40	Operai	13	520	Classe	N° 1 Edizione Dal 24 maggio al 28 maggio	
Corso Manutenzione Pneumatica	Interpretazione delle indicazioni di diagnostica o dai segnali deboli. Acquisire le conoscenze necessarie alla valutazione delle cause di guasto	Operai	32	Operai	20	640	Classe	N° 2 Edizioni Dal 26 maggio al 28 maggio Dal 31 maggio al 4 giugno	
Corso Manutenzione Elettrica	Conoscere i fondamenti dell'elettrotecnica, comprendere gli schemi elettrici di comando e i principali componenti dei circuiti elettromeccanici. Cenni su motori elettrici	Operai	32	Operai	13	416	Classe	N° 1 Edizione dal 31 maggio al 4 giugno	
Formazione WCM	Diffusione delle metodologie WCM Riconoscere prontamente le situazioni di urgenza medica e attivare il sistema di emergenza Adottare tempestivamente e correttamente le manovre salvavita Conoscere e saper utilizzare tutti i presidi contenuti nella valigetta di pronto soccorso, secondo le indicazioni previste dalla legge	Operai	8	Operai	20	160	Add. Pratico	N° 2 Edizioni 3 giugno 4 giugno	
Corso addetti primo soccorso	Formulare le finalità di un corso e definire gli obiettivi di apprendimento in modo da renderli misurabili; Disegnare il percorso di apprendimento di un modulo formativo	Impiegati	16	Impiegati	30	480	Classe	N° 2 Edizioni dal 24 maggio al 26 maggio dal 26 maggio al 27 maggio	
Formazione formatori	Formulare le finalità di un corso e definire gli obiettivi di apprendimento in modo da renderli misurabili; Disegnare il percorso di apprendimento di un modulo formativo	Operai	16	Operai	20	320	Classe	N° 2 Edizioni dal 25 maggio al 26 maggio dal 27 maggio al 28 maggio	
Formazione formatori	Garantire il miglioramento delle competenze tecnico-professionali Riforzare le skills su operazioni critiche, in ottica di Qualità, Ergonomia, Sicurezza Favorire la propositività	Impiegati	16	Impiegati	15	240	Classe	N° 2 Edizioni dal 27 maggio al 28 maggio	
Addestramento tecnico/pratico processo produttivo nuova Linea Unica MONTAGGIO	Acquisire una visione globale e sistemica relativa alla gestione dell'flussa intenti	Operai	16	Operai	45	720	Add. Pratico	N° 2 Edizioni dal 31 maggio al 1 giugno dal 3 giugno al 4 giugno	
Formazione Processo Logistico	Flusso KAN BAN; Organizzazione magazzino; Flusso logistico da ricevimento a scarico pezzi; Classificazione part number.	Operai	16	Operai	25	400	Add. Pratico	N° 1 Edizione dal 3 giugno al 4 giugno	
TOTALE							6016		

Handwritten signatures and notes:
 - Top left: "ZAS" and a signature.
 - Top center: "P. Basso" and a signature.
 - Top right: "A.S." and a signature.
 - Far right: "C.A." and a signature.
 - Middle right: "P.P." and a signature.
 - Bottom right: "R. G." and a signature.