



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm Mbda:

### **SIGLATA L'IPOTESI DI ACCORDO SULL'INTEGRATIVO DI GRUPPO**

Nella giornata di martedì 8 giugno è stata siglata presso l'Unione Industriali di Roma l'ipotesi di accordo integrativo tra il Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm di Mbda e la Direzione Aziendale del Gruppo.

Oltre ad importanti contenuti per la parte di politica industriale che confermano il piano industriale definito nel 2007 e un piano di investimenti in R&S, nell'ipotesi di accordo sono stati regolati importanti aspetti normativi relativi a: relazioni sindacali, appalti, consulenze, professionalità e inquadramento, gestione del tempo, formazione, sicurezza e ambiente, pari opportunità, fondo di assistenza sanitaria e questioni sociali, decentramento (in relazione al quale è stato concordato un confronto preventivo), mercato del lavoro (che vede una limitazione delle tipologie contrattuali adottabili, che, oltre all'apprendistato professionalizzante normato dall'intesa del 23 marzo 2010, prevede l'utilizzo del contratto di somministrazione entro una percentuale massima del 6% e il relativo percorso di stabilizzazione dato dalla priorità per l'assunzione a tempo indeterminato).

L'accordo prevede poi una revisione del vecchio Premio di Risultato, con l'introduzione graduale di un nuovo 'indicatore legato ai risultati di Mbda Gruppo, che, fermo restando le verifiche sull'effettivo funzionamento di questo nuovo elemento, dovrà progressivamente sostituire il ROS di Mbda Italia secondo lo schema sotto riportato:

Anno 2010	Ros Italia 50%	Ros Gruppo 50%
Anno 2011	Ros Italia 25%	Ros Gruppo 75%
Anno 2012	Ros Italia 0%	Ros Gruppo 100%

Per quanto riguarda l'indicatore di produttività - unico ad aver sempre prodotto risultati in termini economici con il sistema precedente - rimane quello legato all'andamento delle Milestones (Sales). È stato inoltre concordato il consolidamento di un importo annuo di € 750, pari alla media di quanto erogato come PdR nell'arco della vigenza del precedente accordo, che costituisce la base minima del nuovo PdR. Al raggiungimento dei dati previsti dal Budget Piano, l'accordo nell'arco della sua vigenza dovrà quindi produrre i seguenti risultati economici per le lavoratrici ed i lavoratori di Mbda inquadrati al 5° livello:

Anno 2010	€ 1.920,00
Anno 2011	€ 2.300,00
Anno 2012	€ 2.480,00

Nell'ipotesi di accordo è stato inoltre definito il superamento della quota transitoria per 7° e 7°Q attraverso il consolidamento del 70% di quanto percepito individualmente, il pagamento del restante 30% legato al raggiungimento di quanto previsto a budget per il "Cash in" e un ulteriore premio economico, rispettivamente di € 1.000 per i 7° e € 1.500 per i 7°Q legato ad obiettivi individuali misurati attraverso le schede di valutazione personale, da determinare secondo il sistema attualmente in essere (One to One). Questo nuovo meccanismo premiante prevede un sistema di verifica del suo andamento a livello complessivo, supera gli elementi penalizzanti della quota transitoria e vede una cadenza delle erogazioni finalizzata a garantirne la continuità anche nel passaggio dal sistema vecchio a quello nuovo.

Per quanto riguarda il PdR 2009 è stato concordato che nel prossimo mese di luglio verrà erogato un importo economico di € 1.500 al 5° livello.

Fim Fiom Uilm nazionali e il Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm di Mbda esprimono un giudizio positivo sull'esito della vertenza ritenendo che con l'ipotesi di accordo sottoscritta è stata raggiunta un'intesa in linea con la piattaforma rivendicativa presentata, sia per quanto riguarda gli aspetti normativi che quelli economici. Nei prossimi giorni saranno effettuate in tutte le Sedi del Gruppo le assemblee informative per poi successivamente avviare una consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori di Mbda per l'approvazione definitiva dell'accordo.

**Fim Fiom Uilm nazionali**  
Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm Mbda

Roma, 9 giugno 2010