

Le Parti concordano che gli importi come sopra definiti sono omnicomprensivi dell'incidenza sugli istituti legali e contrattuali, diretti ed indiretti, ad esclusione del tfr.

Erogazione

Per quanto attiene all'IBS le parti concordano che gli importi derivanti dall'applicazione dei criteri di calcolo su definiti possono essere pagati solo nell'anno successivo all'anno di riferimento poiché necessari i risultati di bilancio e il completamento del processo One to One.

Per quanto attiene gli importi di cui alla prima parte sopra definita verranno erogati come anticipo del premio IBS in due tranches di eguale importo con la retribuzione del mese di aprile e settembre a partire dall'anno di riferimento.

Per quanto attiene la seconda e la terza parte del premio IBS sopra definita saranno erogati con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo all'anno di riferimento, alla chiusura del One to One e del Bilancio aziendale.

Limitatamente al primo anno di applicazione del nuovo meccanismo (2011) verrà comunque erogato con le competenze del mese di novembre un importo a titolo di anticipo sulla seconda e terza parte dell' IBS, al fine di garantire continuità nel transitorio.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver definito ogni questione relativa al premio Q di cui all'Accordo del 21 febbraio 2005 e pertanto la citata intesa deve intendersi decaduta a tutti gli effetti al 31/12/2010.

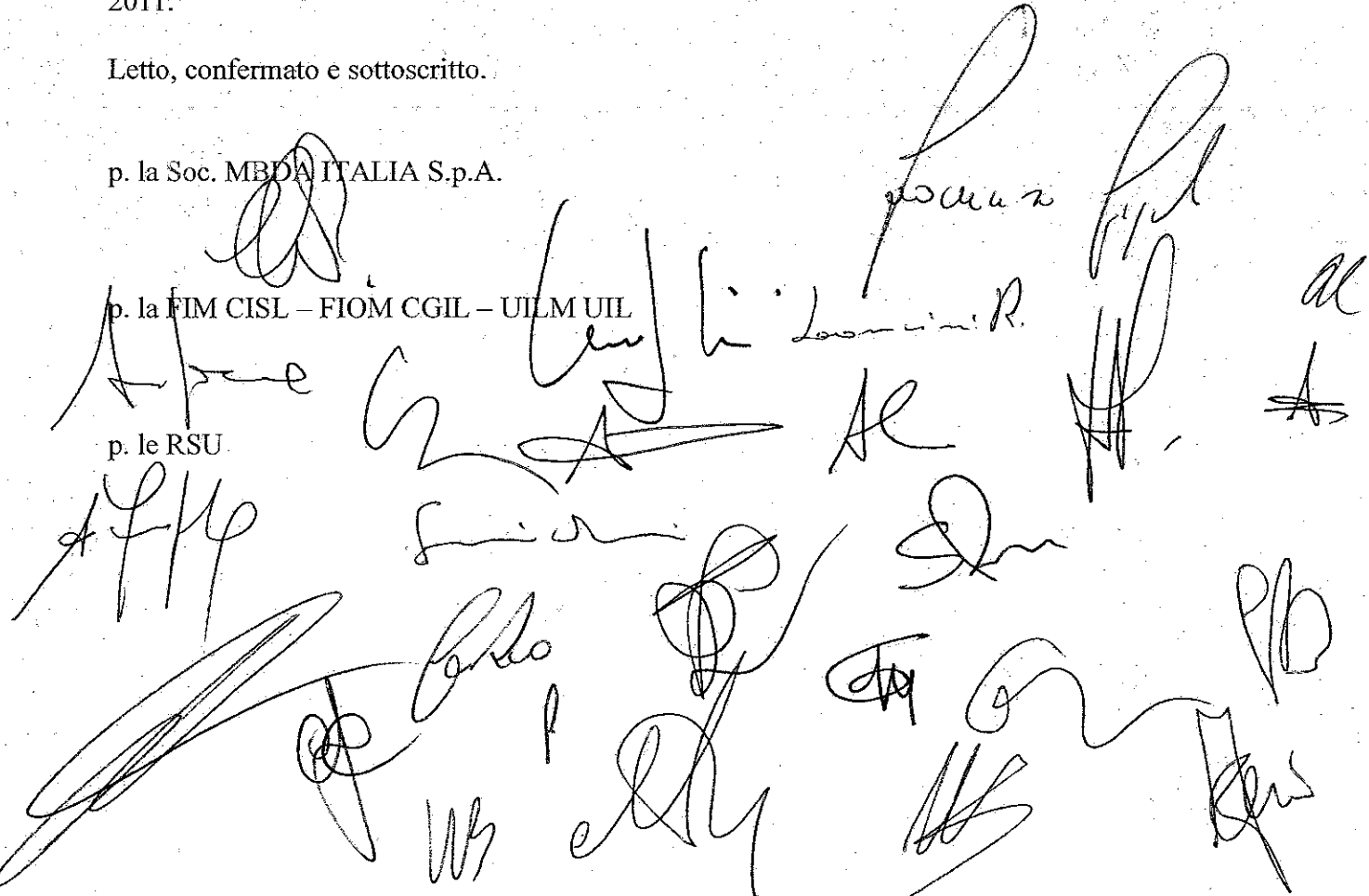
La quota relativa all'ultimo trimestre del 2010 sarà erogata con le competenze del mese di gennaio 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. MBDA ITALIA S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le RSU



IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 4 giugno 2010, in Roma,

tra

la Soc. MBDA ITALIA SPA.

e

la FIM-CISL - FIOM-CGIL - UILM-UIL Nazionali, unitamente alle OO.SS. Territoriali ed alle R.S.U.

Premesso quanto previsto dall'accordo 5 novembre 2003 relativamente ai premi trimestrali 7 e al successivo Verbale del 21 febbraio 2005 le Parti concordano sull'opportunità di ritenere superata l'esistenza della Quota Transitoria, definita nell'Accordo del 21 febbraio 2005 e riconosciuta ai 7 che con decorrenza 01 gennaio 2011 viene abolita.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue a totale definizione di ogni questione relativa al personale inquadrato nella categoria 7.

Le Parti concordano che in fase di avvio del premio verrà fornita al Coordinamento nazionale un'informativa sul sistema e sul metodo di valutazione utilizzati per la definizione del premio SBS. Entro il mese di aprile di ciascun anno, l'Azienda fornirà al Coordinamento Nazionale un dato consuntivo sull'andamento del premio SBS.

Qualora durante la verifica dell'interim OtoO venissero evidenziate anomalie nel processo le Parti si riuniranno a livello nazionale per analizzarle e risolverle.

7^

Start Bonus Scheme

A far data dal 01/01/2011 limitatamente al personale dipendente di MBDA spa inquadrato nella qualifica 7 viene istituito il premio SBS

Tale Premio sarà nel seguito definito come costituito da 3 voci, al fine di facilitarne l'erogazione.

La prima pari al 70% dell'importo attualmente percepito dal singolo sotto la voce Quota transitoria (ex accordo 21 febbraio 2005).

La seconda pari al 30% dell'importo attualmente percepito dal singolo sotto la voce Quota transitoria (ex accordo 21 febbraio 2005) legata al raggiungimento degli obiettivi aziendali "Cash In" previsti a Budget.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the right side, there are several distinct signatures, including one that appears to be 'L. R.' and another that looks like 'H.'. On the left side, there are more signatures, some of which are less legible but appear to be in dark ink. The signatures are scattered across the bottom of the page, overlapping the text of the final paragraph.

La terza un importo lordo massimo di 1.000 € legata ad obiettivi individuali secondo la tabella seguente:

valutazione	1 - 2,5	3	3,5	4	4,5	5
importo	80	300	400	500	700	1000

Le Parti concordano che gli importi come sopra definiti sono omnnicomprensivi dell'incidenza sugli istituti legali e contrattuali, diretti ed indiretti, ad esclusione del tfr.

Erogazione

Per quanto attiene all' SBS le parti concordano che gli importi derivanti dall'applicazione dei criteri di calcolo su definiti possono essere pagati solo nell'anno successivo all'anno di riferimento poiché necessari i risultati di bilancio e il completamento del processo di valutazione dei lavoratori One to One.

Per quanto attiene gli importi di cui alla prima parte sopra definita verranno erogati come anticipo del premio SBS in due tranches di eguale importo con la retribuzione del mese di aprile e settembre a partire dall'anno di riferimento.

Per quanto attiene la seconda e la terza parte del premio SBS sopra definita saranno erogati con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo all'anno di riferimento, alla chiusura del One to One e del Bilancio aziendale.

Limitatamente al primo anno di applicazione del nuovo meccanismo (2011) verrà comunque erogato con le competenze del mese di novembre un importo a titolo di anticipo sulla seconda e terza parte dell' SBS, al fine di garantire continuità nel transitorio.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver definito ogni questione relativa al premio 7 di cui all'Accordo del 21 febbraio 2005 e pertanto la citata intesa deve intendersi decaduta a tutti gli effetti al 31/12/2010.

La quota relativa all'ultimo trimestre del 2010 sarà erogata con le competenze del mese di gennaio 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. MBDA ITALIA S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le RSU

A large area of the document is filled with numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are of varying lengths and styles, some appearing to be initials or full names. They are arranged in several rows, corresponding to the different parties mentioned in the text above. The signatures are somewhat overlapping and cover a significant portion of the lower half of the page.