



**UIR**  
Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma

**IPOTESI DI ACCORDO**

In data 4 giugno 2010 in Roma, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

tra

La Società MBDA ITALIA S.p.A., assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL Nazionali, unitamente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e le R.S.U.

Le Parti, come sopra individuate, hanno convenuto quanto segue a definizione del Premio di Risultato fino al 2012.

Le Parti hanno inteso confermare, in coerenza con il sistema di relazioni industriali aziendali, un modello di gestione dei rapporti tra Azienda e dipendenti che, individuando modelli di intreccio tra andamenti produttivi e risultati operativi con le dinamiche salariali, intensifichi il coinvolgimento diretto dei lavoratori nella vita dell'Azienda.

**Premio di Risultato**

Il business dei sistemi missilistici è caratterizzato da programmi di ampia dimensione economica e temporale.

Tali grandi programmi si articolano in più commesse/contratti, che vengono realizzati nelle varie fasi di sviluppo, progettazione, industrializzazione, produzione, collaudo e consegna.

Le parti convengono di introdurre per il periodo di vigenza del presente accordo un sistema di valorizzazione dei risultati aziendali articolato su 3 distinti indicatori di performance, che tengano conto della produttività italiana e redditività italiana e di gruppo, in sintonia con il contesto transnazionale di riferimento.

*AF* *Leonini R.* *de gr.* *MS* *Roberto* *AC* *1*

## Struttura del Premio

La struttura del Premio si fonda su 3 indicatori:

- la Produttività di NATCO
- la Redditività di NATCO
- la Redditività di GRUPPO

I parametri sopra definiti operano separatamente, quindi il valore totale del premio è dato dalla sommatoria dei valori lordi per anno di riferimento come da schede allegate.

	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
COMPONENTE su PRODUTTIVITA' ITALIA	schema A	schema A	schema A
COMPONENTE su REDDITIVITA' ITALIA	Schema B1	Schema B1	
COMPONENTE su REDDITIVITA' GRUPPO	Schema B2	Schema B2	Schema B2

La redditività di NATCO andrà gradualmente a diminuire e la redditività di gruppo gradualmente ad aumentare fino a sostituirla nell'ultimo anno.

## Parametro di produttività Milestones

Le Milestones sono il completamento certificato di una attività. Secondo la Policy MBDA tale certificazione è data dalla fatturazione al cliente della attività. Tale parametro è legato solamente alla performance nazionale.

I valori obiettivo per questo parametro ed i relativi valori del premio sono definiti per anno di riferimento secondo lo schema A degli allegati di cui sopra.

## Parametro di Redditività R.O.S.

### Rapporto tra EBIT e SALES

Tenendo conto del contesto transazionale si conviene di trasferire con gradualità il parametro di NATCO a favore di quello di GRUPPO, secondo valori e modalità di calcolo riportati negli schemi B1 e B2 degli allegati di cui sopra.

### Modalità di calcolo

Il valore totale del premio è calcolato con base 100 con la parametrizzazione seguente:

I FASCIA (3-4-5-5S) 100

II FASCIA (6-7-7Q) 110

## Aventi diritto

Ha diritto al premio maturato il personale in forza al 31-12 di ciascun anno, in proporzione all'effettivo servizio lavorativo prestato nello stesso periodo.

Il premio sarà corrisposto in tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati nel periodo di riferimento, considerando mese intero la frazione di mese superiore ai 15 gg di calendario, con esclusione delle assenze non retribuite.

Per il personale part-time il premio sarà ridotto in proporzione al minor orario di lavoro.

Per quanto concerne i lavoratori con contratto di somministrazione, gli stessi saranno interessati al meccanismo del Premio secondo le stesse modalità del personale dipendente. A tal fine l'Azienda concorderà con le Agenzie di somministrazione le modalità operative di erogazione.

## Erogazione

Il Premio verrà calcolato sui risultati conseguiti in ciascun anno di riferimento e sarà liquidato nel mese di luglio successivo a quello cui si riferiscono i risultati, dopo l'approvazione da parte dell'azionista dei dati economici dell'Azienda.

## Verifiche

Per assicurare il costante monitoraggio dei fatti determinanti i risultati aziendali e quindi un più consapevole e fattivo contributo da parte dei dipendenti verranno effettuate, con le RSU, verifiche periodiche nel corso dell'anno con cadenza almeno trimestrale, sull'andamento dei principali fenomeni commerciali, produttivi ed economici determinanti il Premio di Risultato.

Entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, e sulla scorta dei risultati di bilancio, verranno illustrati alle OSL i risultati dell'esercizio ed i conseguenti effetti sulla valorizzazione del premio, per verificare l'andamento complessivo della situazione aziendale ed il grado di raggiungimento degli obiettivi, in linea con lo spirito dell'accordo, con particolare riferimento all'introduzione del nuovo parametro di Gruppo, al fine di valutarne l'andamento e l'applicazione.

Alla fine del primo biennio verrà effettuata una verifica finalizzata alla conferma ovvero all'eventuale modifica dei dati assunti a riferimento per la valorizzazione del PdR, qualora eventi particolarmente significativi abbiano determinato una significativa modifica dei dati di piano.

## Clausole finali

L'importo del Premio di Risultato si intende comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali e di legge, diretti, indiretti quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo: ferie, festività, 13 erogazione o gratifica natalizia, indennità varie, trattamenti equipollenti e relative maggiorazioni, per lavoro straordinario, festivo, notturno con o senza riposo compensativo ecc.

Gli importi del Premio saranno esclusi dal computo utile per la determinazione del Trattamento di Fine Rapporto così come previsto al comma 2 dell'art. 2120 Codice Civile, e successive modifiche.

8

Leoni R.

3/10

Le Parti riconoscono che le caratteristiche del P.d.R. sono conformi ad ogni effetto a quanto previsto dall'art. 3 del D.L. 14.6.1996, n. 318, convertito, con modificazioni, dalla legge 29.7.1996, n. 402, nonché all'art. 1, comma 67, della legge 24.12.2007, n. 247 in materia di decontribuzione.

Le Parti concordano che, ai sensi e per gli effetti delle normative sopra citate, il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma presso la D.P.L. ed a cura dell'Azienda presso la sede degli Enti previdenziali competenti.

Il sistema del Premio di Risultato così definito opererà per gli anni 2010 -2011-2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. la Soc. MBDA ITALIA S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le RSU

Anno di riferimento 2010

SCHEMA A

Sales	Importo lordo
100-392,5	356
401	375
409	394
418	412
426,5	431
435	450
443,9	460
452,8	470
461,7	480
470,6	490
479,5	500
488,4	510
497,3	520
506,2	530
515,1	540
524	550
531,6	560
539	570
546,8	580
554,4	590
562	600
569,6	610
577,2	620
584,8	630
592,4	640
600	650
607,6	660
615,2	670
622,8	680
630,4	690
638	700
645,6	710
653,2	720
660,8	730
668,4	740
676	750
683,6	760
691,2	770
698,8	780
706,4	790
714	800
721,6	810
733,2	820
741,2	830
749,2	840
757,1	850
765,1	860
773,1	870
781,0	880
789,0	890
797,0	900
804,9	910

SCHEMA B1

ROS IT	Importo lordo
0,5-2,5%	200
2,60%	230
2,70%	260
2,80%	290
2,90%	320
3,00%	350
3,10%	380
3,20%	410
3,30%	440
3,40%	470
3,50%	500
3,60%	520
3,70%	480
3,80%	480
3,90%	500
4,00%	520
4,10%	505
4,20%	510
4,30%	515
4,40%	520
4,50%	525
4,60%	530
4,70%	535
4,80%	540
4,90%	545
5,00%	550
5,10%	555
5,20%	560
5,30%	565
5,40%	570
5,50%	575
5,60%	580
5,70%	585
5,80%	590
5,90%	595
6,00%	600
6,10%	605
6,20%	610
6,30%	615
6,40%	620
6,50%	625
6,60%	630
6,70%	635
6,80%	640
6,90%	645
7,00%	650
7,10%	655
7,20%	660
7,30%	665
7,40%	670
7,50%	675
7,60%	680
7,70%	685
7,80%	690
7,90%	695
8,00%	700
8,10%	705
8,20%	710
8,30%	715
8,40%	720
8,50%	725
8,60%	730
8,70%	735
8,80%	740
8,90%	745
9,00%	750
9,10%	755
9,20%	760
9,30%	765
9,40%	770
9,50%	775
9,60%	780
9,70%	785
9,80%	790
9,90%	795
10,00%	800

SCHEMA B2

ROS GRP	Importo lordo
4,0%	200
5,0%	250
6,0%	300
7,0%	360
8,0%	420
8,9%	470
9,0%	495
9,2%	505
9,7%	530
10,0%	560
10,6%	585
11,0%	655
12,0%	735
13,0%	805
14,0%	870
15,0%	915
16,0%	955
17,0%	990
18,0%	1.030
19,0%	1.065
20,0%	1.100

*[Handwritten signatures and initials in the bottom left corner]*

*[Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature that appears to be 'F. P.']*

Anno di riferimento 2011

SCHEMA A

Sales	Importo lordo
100-392,5	356
401	375
409	394
418	412
426,5	431
435	450
443,9	460
452,8	470
461,7	480
470,6	490
479,5	500
488,4	510
497,3	520
506,2	530
515,1	540
524	550
531,6	560
539	570
546,8	580
554,4	590
562	600
569,6	610
577,2	620
584,8	630
592,4	640
600	650
607,6	660
615,2	670
622,8	680
630,4	690
638	700
645,6	710
653,2	720
660,8	730
668,4	740
676	750
683,6	760
691,2	770
698,8	780
706,4	790
714	800
721,6	810
733,2	820
741,2	830
749,2	840
757,1	850
765,1	860
773,1	870
781,0	880
789,0	890
797,0	900
804,9	910

SCHEMA B1

ROS IT	Importo lordo
0,5-2,5%	160
2,60%	184
2,70%	208
2,80%	224
2,90%	240
3,00%	256
3,10%	272
3,20%	288
3,30%	304
3,40%	320
3,50%	336
3,60%	352
3,70%	368
3,80%	384
3,90%	400
4,00%	416
4,10%	404
4,20%	408
4,30%	412
4,40%	416
4,50%	420
4,60%	424
4,70%	428
4,80%	432
4,90%	436
5,00%	440
5,10%	444
5,20%	448
5,30%	452
5,40%	456
5,50%	460
5,60%	464
5,70%	468
5,80%	472
5,90%	476
6,00%	480
6,10%	484
6,20%	488
6,30%	492
6,40%	496
6,50%	500
6,60%	504
6,70%	508
6,80%	512
6,90%	516
7,00%	520
7,10%	524
7,20%	528
7,30%	532
7,40%	536
7,50%	540
7,60%	544
7,70%	548
7,80%	552
7,90%	556
8,00%	560
8,10%	564
8,20%	568
8,30%	572
8,40%	576
8,50%	580
8,60%	584
8,70%	588
8,80%	592
8,90%	596
9,00%	600
9,10%	604
9,20%	608
9,30%	612
9,40%	616
9,50%	620
9,60%	624
9,70%	628
9,80%	632
9,90%	636
10,00%	640

SCHEMA B2

ROS GRP	Importo lordo
4,0%	240
5,0%	300
6,0%	360
7,0%	420
8,0%	480
8,9%	534
9,0%	540
9,2%	552
9,7%	580
10,0%	610
10,6%	640
11,0%	715
12,0%	800
13,0%	880
14,0%	950
15,0%	1.000
16,0%	1.040
17,0%	1.080
18,0%	1.120
19,0%	1.160
20,0%	1.200

85

OK  
 AF/4  
 [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Anno di riferimento 2012

SCHEMA A

Sales	Importo lordo
100-392,5	356
401	374,8
409	393,6
418	412,4
426,5	431,2
435	450
443,9	460
452,8	470
461,7	480
470,6	490
479,5	500
488,4	510
497,3	520
506,2	530
515,1	540
524	550
531,6	560
539	570
546,8	580
554,4	590
562	600
569,6	610
577,2	620
584,8	630
592,4	640
600	650
607,6	660
615,2	670
622,8	680
630,4	690
638	700
645,6	710
653,2	720
660,8	730
668,4	740
676	750
683,6	760
691,2	770
698,8	780
706,4	790
714	800
721,6	810
733,2	820
741,2	830
749,2	840
757,1	850
765,1	860
773,1	870
781,0	880
789,0	890
797,0	900
804,9	910

SCHEMA B2

ROS GRP	Importo lordo
4,0%	400
5,0%	500
6,0%	600
7,0%	700
8,0%	800
8,9%	890
9,0%	900
9,2%	920
9,7%	970
10,0%	1.000
10,6%	1.060
11,0%	1.100
12,0%	1.200
13,0%	1.300
14,0%	1.400
15,0%	1.500
16,0%	1.600
17,0%	1.700
18,0%	1.800
19,0%	1.900
20,0%	2.000

*Handwritten signature*

*ac*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*WB*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*