



Segreterie nazionali

Comunicato sindacale

## CAPGEMINI

### Firmati gli accordi su Premio di risultato e riduzione ferie anni precedenti

Dopo una lunga trattativa con la Direzione aziendale, Fim, Fiom, Uilm e Fismic, unitamente al Coordinamento delle RSU Capgemini (area metalmeccanica) hanno raggiunto due accordi sul rinnovo del PDR per l'anno 2024 e sulla riduzione delle ferie accumulate negli anni precedenti.

Sul PDR, le Parti hanno confermato i parametri di Redditività (margine operativo lordo diviso ricavi della Società escluse le voci intercompany) che pesa il 40% e quello di Produttività (Fees Own Staff/numero dipendenti) che pesa il 45% del Premio ed hanno sostituito il terzo parametro, riferito alla fruizione di ferie e permessi che causa i cambiamenti "post pandemia" e delle politiche sociali non avrebbe generato un risultato utile, con un indicatore di "Efficienza energetica" con un peso del 15%.

Il Premio al raggiungimento degli obiettivi sarà pari a:

Valori nominali 2024	Livello
524,00	D1/D2/C1/C2
609,00	C3/B1
774,00	B2
924,00	B3
1008,00	A1

Gli importi potranno fruire della tassazione agevolata che per il 2024 è pari al 5%, ma che non sappiamo con certezza quale sarà nel 2025 al momento dell'erogazione del PDR.

E' stata prevista la facoltà della lavoratrice e del lavoratore di convertire il Premio Risultato in welfare ( con percentuali del 50%, 75% o 100%) e questo comporterà l'azzeramento di tasse e contributi a carico del dipendente e un'ulteriore incremento del 15% sulla somma convertita che è circa la metà dei contributi che Capgemini risparmia per effetto della scelta del dipendente.

**Sulla riduzione delle Ferie accantonate in anni precedenti**, che in precedenza era utilizzato come parametro per l'erogazione del Premio di risultato, le Parti hanno convenuto che in via sperimentale per gli anni 2025, 2026 e 2027 i lavoratori e le lavoratrici che hanno un residuo ferie maggiore di 5 giorni, relativi agli anni precedenti, dovranno programmare la parte eccedente i 5 gg con il proprio responsabile e smaltirla entro la scadenza concordata. La pianificazione delle ferie va fatta sulla base dell'ammontare delle giornate da fruire.

Da parte nostra è importante ricordare che le ferie sono un diritto per il recupero delle energie psicofisiche del dipendente e che spesso questo diritto fondamentale è stato messo in discussione in Capgemini per esigenze di commessa.

Con l'accordo proviamo a rendere effettivo il diritto al recupero del lavoratore che, in caso di criticità, potrà sollecitare la RSU al rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI DI  
FIM, FIOM, UILM E FISMIC  
IL COORDINAMENTO DELLE RSU CAPGEMINI**

*Roma, 8 ottobre 2024*