



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## ALSTOM SERVICES ITALIA

### *SINTESI DEI PUNTI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO*

1. **Relazioni Sindacali:** Le Parti hanno concordato di consolidare un sistema di relazioni sindacali ormai strutturato. Si ribadisce l'importanza, confermando il ruolo del coordinamento nazionale di FIM, FIOM e UILM per la trattazione di aspetti di rilevanza nazionale, dando comunque un ruolo centrale alle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) per favorire l'implementazione delle strategie aziendali. Le riunioni tra la direzione aziendale e le RSU possono essere richieste da una delle parti con almeno due giorni di preavviso, per discutere tematiche di interesse collettivo al fine di ridimensionare le controversie.
2. **Orario di Lavoro:**
  - **Banca Ore Solidale:** L'accordo prevede il rinnovo della Banca Ore Solidale, con l'azienda che contribuisce con un massimo di 40 ore.
  - **Registrazione Presenze:** Viene definito un sistema di registrazione delle presenze tramite badge, differenziato per livello e ruolo.
  - **Servizio Esterno riconoscimento ticket:** Viene introdotta un'indennità giornaliera di 25€ per il servizio esterno di manutenzione straordinaria. Sarà possibile richiedere il riconoscimento del ticket restaurant di 9,00€ in alternativa al rimborso a piè di lista.
  - **Turnazione e Orario di Formazione:** L'orario di lavoro e le condizioni di turnazione (cadenza) sono stati regolati in modo più dettagliato, con nuove modalità di formazione e comunque non dovranno avere un orario medio settimanale inferiore alle 36,5 ore. Da Novembre 2024, la maggiorazione notturna verrà incrementata al 37% rispetto all'attuale 35%.
3. **Permessi e Assenze:**
  - **Permessi per Visite Mediche e Assistenza:** È stata introdotta una nuova regolamentazione che prevede 48 ore annue per visite mediche e assistenza ai familiari.
  - **Congedo di Paternità:** La Società riconosce ulteriori 5 giorni di congedo di paternità retribuito, oltre a quanto già previsto dalla legge.
  - **Permessi per Rinnovo Permesso di Soggiorno:** I dipendenti extraeuropei potranno richiedere fino a 8 ore di permesso retribuito per il rinnovo del permesso di soggiorno.
4. **Bonus Mobilità:** Sono stati definiti criteri per l'assegnazione di bonus legati al mutamento o trasferimento della sede di lavoro, basati sulla distanza chilometrica.
5. **Welfare:** L'accordo prevede un'erogazione annuale di un valore lordo a titolo di welfare, che sarà versato nel mese di giugno di ogni anno, fino ad arrivare a regime a 200,00€ nel FY 2027.
6. **Premio di Risultato (PDR):**
  - È stato stipulato un nuovo accordo in data 07/07/2023 per un Premio di Risultato, sostitutivo del precedente decaduto al 31 marzo 2023.
  - Questo premio è legato al raggiungimento di obiettivi di redditività, produttività e qualità aziendale, come previsto dal CCNL.

## **7. Formazione:**

- Le parti riconoscono l'importanza della formazione continua, in particolare in relazione all'evoluzione tecnologica (Industria 4.0).
- È prevista la strutturazione di momenti di confronto specifici tra la Direzione e la RSU locale per esaminare i fabbisogni formativi e i programmi di formazione.
- Verrà istituita una commissione paritetica aziendale per la formazione professionale, composta da 6 membri, con il compito di verificare la coerenza delle attività formative con gli indirizzi strategici aziendali.

## **8. Salute e sicurezza:**

- Le parti ribadiscono l'importanza della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di migliorare continuamente le misure di tutela.
- È previsto il coinvolgimento attivo dei lavoratori nell'organizzazione delle attività di prevenzione, per migliorare la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro.
- Verrà introdotto, a livello sperimentale, un incontro formativo annuale denominato "Workshop EHS", dedicato alla sicurezza, per esaminare problematiche specifiche e condividere best practices.

## **9. Smart working:**

- Dalla data di applicazione dell'accordo, il numero massimo di giorni mensili, passerà da 9 a 10.
- i lavoratori con particolari fragilità, potranno previa autorizzazione godere di giornate in più.
- si potrà cumulare smart working e visite mediche, par, ferie, conto ore e L104/92, ore in presenza, frazionate a 4 ore.

Questi punti evidenziano l'impegno congiunto delle parti nel migliorare gli aspetti formativi, di sicurezza e di incentivazione economica all'interno dell'azienda, con particolare attenzione all'evoluzione tecnologica e alla prevenzione degli infortuni.

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI**

*Roma, 10 settembre 2024*