



COMUNICATO SINDACALE

LEONARDO LGS CONTINUA IL PERCORSO DI CRESCITA

Il 23 luglio, nella sede della UIR, si è tenuto l'incontro fra le segreterie nazionali, territoriali, Rsu di LGS e la delegazione aziendale completata dalla partecipazione della direzione HR di Corporate. È stata l'occasione per conoscere l'avv. Stefano Grassi, AD di LGS, che unitamente alla direzione HR ed ai responsabili operativi ha illustrato l'andamento aziendale facendo emergere con chiarezza il consolidamento del trend di crescita degli asset aziendali, evidenziando la bontà di una corretta visione progettuale che nel tempo ha visto ampliare l'area delle attività gestite dalla LGS, con crescente coinvolgimento nel tessuto organizzativo di tutte le Divisioni della Leonardo.

I numeri sono oggettivi e riescono a tratteggiare immediatamente il valore di quanto viene sviluppato

- Oltre 2 miliardi gli acquisti negoziati per le divisioni (il 25% della spesa Leonardo)
- Un miliardo e oltre il patrimonio immobiliare amministrato
- Gestione Documentale Strutturata – LGS depositaria del patrimonio digitalizzato
- Archiviazione Documentale Intelligente
- Digitalizzazione documenti cartacei e centri stampa
- Business Travel e Servizio Trasferite che, dati i volumi presenta ancora qualche criticità su cui si sta lavorando per risolvere alcuni problemi gestionali
- Mobilità Sostenibile
- Transizione Green e Sostenibilità Ambientale
- Control Tower quasi completamente operativa

Qualche considerazione oltre i dati

Oltre i dati e le linee di business, si consolida il valore del ruolo che LGS svolge per la capogruppo Leonardo. Il progetto di sviluppo continuo non è più in discussione. Il cambio di approccio è possibile proprio in virtù di un cambio di passo che è stato effettuato riallacciando un canale di interlocuzione che riteniamo fondamentale per continuare a crescere e raggiungere gli obiettivi prefissati. La consapevolezza di aver acquisito efficienza e credibilità dalle Divisioni aiuta in questo percorso, e questi risultati sono fondati sulla partecipazione agli obiettivi di tutti i lavoratori LGS.

E questo vale per ognuna delle attività che sono gestite e non soltanto per quelle di sviluppo e supporto della supply chain. Questo è il motivo per cui crediamo si debba spingere sulla valorizzazione delle risorse, ogni sito di Leonardo è un sito gestito da LGS ed ognuno dei lavoratori presenti non deve sentirsi pioniere ma partecipe dello stesso progetto, questo il valore aggiunto che deve essere ricostruito perché è il motore che ha reso possibile la crescita aziendale. I servizi core business aziendale e tutti i servizi sono assicurati e/o governati da lavoratori LGS.

È stata inoltre comunicata la volontà in tempi brevi di affrontare in modo esaustivo la tematica della rappresentanza sindacale all'interno di LGS.

La UILM nazionale valuta positivamente l'andamento aziendale di LGS e reputa importante aver proseguito nel percorso di evoluzione progettuale, fondata su una maggiore partecipazione dei lavoratori.

Uilm Nazionale

Roma, 23 luglio 2024