



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

THALES ALENIA SPACE ITALIA e ALTEC

IL 2° RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO IN 2 ANNI

Nella mattina del 21 Dicembre, il coordinamento nazionale RSU Thales Alenia Space Italia e Altec, le segreterie nazionali e territoriali di Fim Fiom e Uilm, presso la UIR di Roma, hanno raggiunto l'accordo con la Direzione Aziendale per il rinnovo dell'accordo integrativo 2023 - 2026, dopo quello precedentemente raggiunto nel Febbraio 2022.

E' importante sottolineare che dopo un periodo lungo un decennio in cui in TASI-ALTEC non si realizzavano integrativi, in 2 anni siamo riusciti a realizzarne due, merito di un confronto e di una nuova politica industriale che valorizza, attraverso il ruolo della contrattazione, il legame che unisce la crescita aziendale e la redistribuzione del suo valore ai lavoratori e le lavoratrici che la realizzano.

La sottoscrizione del nuovo integrativo attiva le parti economiche sottoscritte nei mesi precedenti a firma tecnica:

- /// **Non Assorbibilità confermata sul 2023 + € 123,40 mensili: Su Imp. liv. C3 (ex 5ta)**
- /// **Non Assorbibilità anno 2024**
- /// **Non Assorbibilità anni 2025 e 2026 con impegno da ambo le parti di rivedersi nel 2025 per ridiscutere l'argomento**
- /// **Adeguamento PDR** -> anno 2023 + 250€: Imp. su liv. C3 (ex 5ta) (payout € 2.550 vs € 2.300)
-> anno 2024 + 150€: Imp. su liv. C3 (ex 5ta) (payout € 2.700 vs € 2.550)
-> anno 2025 + 300€: Imp. su liv. C3 (ex 5ta) (payout € 3.000 vs € 2.700)
-> anno 2026 + 500€: Imp. su liv. C3 (ex 5ta) (payout € 3.500 vs € 3.000)
Totale incremento nel periodo 2023-2026 + € 1.200

* Mantenimento meccanismo di calcolo dell'importo come da accordo 08/2021. L'incremento dei valori come sopra riportato sarà suddiviso (60% Valori TAS ITALIA - 40% Valori TAS JV)

- /// **Adeguamento Superminimo Collettivo** -> anno 2024 +130€ su liv. C3 (ex 5ta) (payout anno € 370 vs € 240 attuali)
-> anno 2025 +390€ su liv. C3 (ex 5ta) (payout anno € 760 vs € 370 attuali)
-> anno 2026 +299€ su liv. C3 (ex 5ta) (payout anno € 1.059 vs € 760)
Totale incremento nel periodo 2024-2026 + € 819
- /// **Incremento +20% del valore importi tabelle istituto C.I.P.I. rispetto ai valori accordo 26/07/2005 (allegato 2 pag. 12)**
-> anno 2024 +5% su liv. B3 (ex I7)
-> anno 2025 +10% su liv. B3 (ex I7)
-> anno 2026 +20% su liv. B3 (ex I7)

I testi sottoscritti sia sulle parti economiche che di natura normativa, danno particolare rilevanza e assoluta concretezza allo scenario industriale complessivo le cui ricadute, investimenti, carichi produttivi e missioni, sono declinate per i 4 siti interessati, oltre ad una nuova declinazione sul modello di relazioni industriali che fa, del confronto azienda-sindacato, l'elemento distintivo, nel rispetto del ruolo di ciascuna delle parti.

Oltre alle Commissioni Istituite con l'integrativo di Febbraio 2022, INNOVAZIONE DEI PROCESSI, TRASFERTE, FORMAZIONE, PROFESSIONALITA' ed INQUADRAMENTO, PARI OPPORTUNITA', WELFARE, AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO è stata aggiunta una commissione specifica

che avrà il compito di analizzare e definire una proposta finalizzata a omogeneizzare le maggiorazioni oggi presenti all'interno del gruppo.

Inoltre, sono stati analizzati e definiti ulteriori capitoli che normano istituti esistenti e ne introducono di nuovi:

- **MERCATO DEL LAVORO/Appalti:** Ai lavoratori in somministrazione verrà comunicata preventivamente due mesi prima della scadenza del contratto da parte dell'azienda, la conferma degli stessi a tempo indeterminato. Inoltre viene definito tra le parti che in presenza di attività svolte dai dipendenti delle aziende in appalto, qualora svolgano analoghe mansioni a quelle presenti in TASI-ALTEC, verrà applicato loro il CCNL dei metalmeccanici. Mentre per i lavoratori in Off-Load sarà limitato a specifiche attività non strutturali per l'azienda.
- **WELFARE:** E' stata contrattata una polizza sanitaria aggiuntiva al piano metasalute MS2 per tutto il personale differenziata tra i lavoratori fino al livello B3 e una specifica per il livello A1, l'incremento del contributo a carico azienda su Cometa dello 0,5% rispetto ai massimali previsti dal CCNL, una polizza vita in caso di morte o inabilità al lavoro con riconoscimento di una RAL per gli eredi di 1° grado, e permessi aggiuntivi, a quelli già esistenti contrattualmente e legislativamente, così suddivisi: un giorno per i figli fino a 6 anni, 3 giornate per i dipendenti con familiari disabili, e 5 giornate complessive per gli esami finali legati a lauree, diplomi e master, compresi gli esami per l'abilitazione agli albi professionali,
- **INDENNITA'/Trasferte:** Sono state incrementate tutte le indennità: Camere pulite, indennità turno e reperibilità. Eliminata l'ultima mezz'ora non riconosciuta per le ore di viaggio in trasferta dal 1 gennaio 2025.

Come FIM FIOM UILM riteniamo, il risultato raggiunto, estremamente importante, per le Lavoratrici e i Lavoratori della più grande azienda dello spazio presente nel nostro Paese, ma anche per tutto il comparto, che vede una contrattazione di 2° livello, per due anni di fila, diffusa capillarmente e aggiuntiva a quella prevista dal CCNL dei metalmeccanici.

Un'intesa, che riconosce il valore delle professionalità e delle competenze e, rafforza le prospettive industriali attraverso la definizione delle linee strategiche finalizzate alla crescita complessiva dell'azienda in un comparto che avrà di fronte sfide importanti da affrontare e vincere.

Dopo questo risultato, FIM FIOM UILM inizieranno le assemblee in tutti i siti per illustrare i contenuti dell'accordo a cui seguirà il voto da parte delle lavoratrici e dei lavoratori dei 4 siti di TASI - Altec per la validazione dell'ipotesi d'accordo raggiunta.

FIM-FIOM-UILM Nazionali

Roma, 21 Dicembre 2023