



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE THALES ALENIA SPACE ITALIA

Raggiunta intesa su capitolo Salario del rinnovo integrativo aziendale FIM Fiom Uilm

In data 27 luglio, si è tenuto in Unindustria Roma l'incontro fra le segreterie nazionali Fim Fiom Uilm, il Coordinamento nazionale RSU e strutture territoriali Fim Fiom Uilm e la Direzione aziendale ThalesAleniaSpace Italia, per la ripresa del confronto sul rinnovo del contratto integrativo aziendale. Nel corso dell'incontro è stata raggiunta un'intesa sul capitolo "Salario", previsto dalla piattaforma rivendicativa Fim Fiom Uilm del 12 aprile 2023, con riferimento alle voci del Premio di Risultato, non assorbibilità degli incrementi derivanti dal CCNL Fim Fiom Uilm-Federmeccanica Assisat, Superminimo collettivo non assorbibile e C.I.P.I.

Lo schema dell'intesa raggiunta è di seguito riportata:

- **Non Assorbibilità confermata sul 2023 + € 123,40 mensili: Su Imp. liv. C3 (ex 5ta)**
- **Non Assorbibilità estesa anche all'anno 2024**
- **Non Assorbibilità anni 2025 e 2026: disponibilità a proseguire il confronto su questa tematica, all'esito della trattativa per il rinnovo del CCNL in funzione delle possibili evoluzioni della relativa normativa contrattuale.**
- **Adeguamento PDR**
 - ➔ anno 2023 + 250€ parametrato a liv. C3 (ex 5ta) (payout € 2.550 vs € 2.300)
 - ➔ anno 2024 + 150€: parametrato a liv. C3 (ex 5ta) (payout € 2.700 vs € 2.550)
 - ➔ anno 2025 + 300€: parametrato a liv. C3 (ex 5ta) (payout € 3.000 vs € 2.700)
 - ➔ anno 2026 + 500€: parametrato a liv. C3 (ex 5ta) (payout € 3.500 vs € 3.000)

Totale incremento nel periodo 2023-2026 + € 1.200

* Mantenimento meccanismo di calcolo dell'importo come da accordo 08/2021. L'incremento dei valori come sopra riportato sarà suddiviso (60% Valori TAS ITALIA – 40% Valori TAS JV)

- **Adeguamento Superminimo Collettivo:**

| CAT. | Valore Attuale | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | Totale incr. 2024-2026 | | Totale incr. al 2026 | |
|------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------|------------|----------------------|------------|
| | Mensile | Annuo | Incremento | | Incremento | | Incremento | | Incremento | | Incremento | |
| | SUP. COLL. 8/2021 | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. | SUP. COLL. |
| A1 (ex Q8) | 26,00 | 338,00 | 14,00 | 182,00 | 42,00 | 546,00 | 32,00 | 416,00 | 88,00 | 1.144,00 | 114,00 | 1.482,00 |
| B3 (ex I7) | 26,00 | 338,00 | 14,00 | 182,00 | 42,00 | 546,00 | 32,00 | 416,00 | 88,00 | 1.144,00 | 114,00 | 1.482,00 |
| B2 (ex 6) | 23,00 | 299,00 | 12,00 | 156,00 | 37,00 | 481,00 | 28,00 | 364,00 | 77,00 | 1.001,00 | 100,00 | 1.300,00 |
| B1 (ex 5S) | 20,50 | 266,50 | 11,00 | 143,00 | 33,00 | 429,00 | 25,00 | 325,00 | 69,00 | 897,00 | 89,50 | 1.163,50 |
| C3 (ex 5) | 18,50 | 240,50 | 10,00 | 130,00 | 30,00 | 390,00 | 23,00 | 299,00 | 63,00 | 819,00 | 81,50 | 1.059,50 |
| C2 (ex 4) | 18,50 | 240,50 | 10,00 | 130,00 | 30,00 | 390,00 | 23,00 | 299,00 | 63,00 | 819,00 | 81,50 | 1.059,50 |
| C1 (ex 3S) | 18,50 | 240,50 | 10,00 | 130,00 | 30,00 | 390,00 | 23,00 | 299,00 | 63,00 | 819,00 | 81,50 | 1.059,50 |
| D2 (ex 3) | 18,50 | 240,50 | 10,00 | 130,00 | 30,00 | 390,00 | 23,00 | 299,00 | 63,00 | 819,00 | 81,50 | 1.059,50 |
| D1 (ex 2) | 18,50 | 240,50 | 10,00 | 130,00 | 30,00 | 390,00 | 23,00 | 299,00 | 63,00 | 819,00 | 81,50 | 1.059,50 |

Totale incremento nel periodo 2024-2026 + € 819

- Incremento +20% del valore importi tabelle istituto C.I.P.I. rispetto ai valori accordo 26/07/2005 come da tabelle di seguito riportate:

Anno 2024

| QUADRI - A1 (ex Q8) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 684 | 1.722 | 2.583 | 4.305 |
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 1.913 | 2.733 | 3.826 | 5.466 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 2.032 | 2.904 | 4.066 | 5.808 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 2.391 | 3.417 | 4.783 | 6.832 |

| Imp. B3 (ex I7) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 570 | 1.435 | 2.153 | 3.780 |
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 1.594 | 2.279 | 3.189 | 4.555 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 1.694 | 2.420 | 3.388 | 4.841 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 1.993 | 2.848 | 3.986 | 5.694 |

Anno 2025

| QUADRI - A1 (ex Q8) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 718 | 1.808 | 2.712 | 4.520 |
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 2.009 | 2.870 | 4.018 | 5.740 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 2.133 | 3.050 | 4.269 | 6.098 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 2.510 | 3.588 | 5.022 | 7.174 |

| Imp. B3 (ex I7) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 599 | 1.507 | 2.260 | 3.969 |
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 1.674 | 2.392 | 3.348 | 4.783 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 1.778 | 2.541 | 3.558 | 5.083 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 2.093 | 2.990 | 4.185 | 5.979 |

Anno 2026

| QUADRI - A1 (ex Q8) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 781 | 1.968 | 2.952 | 4.920 |
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 2.186 | 3.124 | 4.373 | 6.247 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 2.322 | 3.319 | 4.646 | 6.637 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 2.732 | 3.905 | 5.466 | 7.808 |

| Imp. B3 (ex I7) | | Fino a | Fino a | Fino a | Oltre |
|---------------------------|------|--------|--------|--------|-------|
| Qualità della prestazione | Liv. | 60 | 140 | 220 | 220 |
| SOGLIA ACCESSO | 1 | 652 | 1.640 | 2.460 | 4.320 |

| | | | | | |
|----------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| DA 95% A 99,9% BDG | 2 | 1.822 | 2.604 | 3.644 | 5.206 |
| DA 100% A 109,9% BDG | 3 | 1.936 | 2.766 | 3.872 | 5.532 |
| DA 110% e OLTRE | 4 | 2.278 | 3.254 | 4.555 | 6.508 |

Precisazioni:

A partire dal mese di settembre **Fim Fiom Uilm** riprenderanno il confronto su tutti gli altri temi previsti in piattaforma. Pertanto, l'intesa raggiunta, sui succitati istituti avrà validità solo alla sottoscrizione (finale) di tutti i capitoli contenuti nel nuovo contratto integrativo, ad eccezione dell'accordo del PdR per l'anno 2023 che, per beneficiare della contribuzione/detassazione, è già valido e depositato presso l'INL.

Sul tema dei futuri mancati assorbimenti degli incrementi del **CCNL Fim Fiom Uilm**, per tutta la vigenza dell'integrativo, l'azienda si è resa disponibile a proseguire il confronto a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro dei metalmeccanici 2024-2026.

Valutazioni Fim Fiom Uilm:

L'intesa raggiunta da **Fim Fiom Uilm** (ci dispiace per gli altri, che seguono) migliora ulteriormente, qualitativamente e quantitativamente, i trattamenti economici di carattere collettivo già migliorati con il precedente rinnovo del 2021.

Con l'ottenimento contrattuale inerente **il mancato assorbimento degli incrementi del CCNL, erogati nel mese di giugno 2023 e quelli previsti a giugno 2024, richiesto da Fim Fiom Uilm**, (ci dispiace per gli altri, che seguono) consentirà alle lavoratrici ed ai lavoratori di beneficiare pienamente delle importanti quantità economiche previste nel CCNL.

Questa importante conquista negoziale ha sterilizzato il diritto dell'azienda a procedere con l'assorbimento degli aumenti previsti, sui riconoscimenti meritocratici individuali questi erogati unilaterali dall'azienda attraverso i superminimi individuali.

L'incremento di € 1200 del valore teorico del Premio di Risultato e la rimodulazione dei pesi degli obiettivi 60% Italia e 40% JV TAS, rappresenta il miglior risultato mai raggiunto nella storia contrattuale in TAS Italia, valorizzando ulteriormente le capacità, la professionalità e la strategicità degli stabilimenti nazionali.

Essere riusciti a quadruplicare l'attuale valore del "superminimo collettivo non assorbibile" è un ulteriore importante elemento dell'intesa raggiunta.

Infine, riteniamo estremamente importante la conferma dell'accordo C.I.P.I. ed il considerevole incremento del 20% dei valori economici.

In conclusione, **ancora una volta, Fim Fiom Uilm** ed il coordinamento nazionale hanno svolto, nelle condizioni date e nel tempo disponibile, il ruolo di soggetto negoziale, per migliorare le condizioni economiche e normative delle lavoratrici e dei lavoratori di Thales Alenia Space Italia.

Fim Fiom Uilm (ci dispiace per gli altri, che seguono) hanno svolto una trattativa vera, che ha visto importanti avanzamenti e sostanziali miglioramenti rispetto alla proposta iniziale dell'azienda.

Un compito questo che proseguirà anche in futuro, per acquisire ulteriori avanzamenti nel prosieguo del confronto con l'azienda sui altri capitoli della piattaforma..

Roma 28 luglio 2023

FIM FIOM UILM NAZIONALI