

VERBALE DI ACCORDO

Corbetta (MI), 15/02/2022

Tra

Marelli Automotive Lighting Italy S.p.A. e Marelli Europe S.p.A. anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo Marelli interessate (Marelli Aftermarket Italy S.p.A., Marelli Suspension Systems Italy S.p.A.)

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC Confsal, UGLM, AQCFR e FIOM-CGIL

Premesso che

- 1) Sono stati illustrati alle Organizzazioni Sindacali i piani aziendali mirati a garantire una presenza sostenibile delle attività italiane, sia dal punto di vista industriale che occupazionale, alla luce delle condizioni particolarmente avverse di mercato degli ultimi anni;
- 2) Attraverso la presentazione del piano, l'Azienda ha ribadito l'impegno a realizzare investimenti, industriali e di sviluppo per oltre 77 milioni nel 2022, destinati in quota parte a tutte le divisioni, nonostante le condizioni del mercato automotive e la riduzione dei volumi dei clienti, ulteriormente aggravate da fenomeni senza precedenti verificatisi a livello globale negli ultimi anni, quali la pandemia COVID-19, la carenza di semiconduttori (chip crunch) e i drastici rincari dei prezzi dell'energia e delle materie prime;
- 3) L'Azienda ha illustrato una serie di progetti di innovazione e sviluppo principalmente nel campo della elettrificazione, della guida autonoma, della connettività, del sensing, della sicurezza stradale e della sostenibilità di processo, con arco temporale che copre dai tre ai cinque anni;
- 4) Oltre che alla volontà di salvaguardare la presenza in Italia, il piano risponde alla necessità di riorganizzare in maniera più efficiente e sostenibile la struttura aziendale, nella logica di razionalizzazione e semplificazione dei processi, ridefinendo gli organici delle funzioni di staff, minimizzando al contempo le ricadute sociali;
- 5) L'Azienda, confermando l'impegno a individuare soluzioni sostenibili a livello economico e sociale per l'azienda e i suoi dipendenti, intende ricorrere unicamente a strumenti di tipo volontaristico, per costruire un percorso condiviso con le organizzazioni sindacali. In tal senso, il Piano illustrato ai sindacati si rivolge a una platea di 550 dipendenti - nella quasi totalità dirigenti, impiegati e operai indiretti non legati alla produzione - di cui fino a 350 destinatari di accordi di prepensionamento e circa 200 di incentivi all'esodo, da attuare entro il prossimo mese di giugno. Fermo restando il target di revisione anzidetto (550 dipendenti), l'Azienda conferma di non prevedere ulteriori progetti di riorganizzazione della struttura finalizzati a riduzioni occupazionali;



- 6) L'Azienda, nell'ambito del processo di trasformazione e transizione energetica e tecnologica che sta interessando il settore automotive in tutto il mondo, sta ponendo alla base della sua visione strategica anche l'elettrificazione, in termini di potenziale della tecnologia, gestione dell'offerta produttiva e garanzia di qualità a costi accessibili. Tale processo richiede un insieme di attività di riorganizzazione e trasformazione aziendale che Marelli, nel suo consolidato ruolo di fornitore del settore automotive, pone in essere allo scopo di potersi confrontare oggi con un mercato caratterizzato da cambiamenti sistemici dei tradizionali settori di attività in relazione alla crescente propensione dei mercati verso l'elettrificazione, la connettività e le soluzioni di guida autonoma;
- 7) In tale quadro evolutivo, la realizzazione di tale visione strategica deve accompagnarsi necessariamente ad un investimento importante riferito alla formazione dei dipendenti volto, attraverso attività di formazione in aula o via web e on the job, a sviluppare le nuove competenze necessarie, sia sotto il profilo tecnico sia per quanto riguarda le abilità trasversali e le modalità di lavoro indispensabili per operare in un'azienda globale. Questo investimento riguarda in modo significativo le funzioni centrali, le aree di progettazione e sviluppo e le aree industriali per i nuovi lanci; l'Azienda si impegna a condividere con le Organizzazioni Sindacali dettagli e contenuti del piano di formazione, in anticipo rispetto alla procedura ministeriale ed a monitorarne e verificarne con le stesse l'avanzamento e l'efficacia;
- 8) Al fine di realizzare il piano e gli obiettivi sopra descritti consentendo un positivo sviluppo dei processi aziendali e dell'evoluzione tecnologica è, quindi, fondamentale un adeguamento delle professionalità necessarie; al riguardo l'Azienda ritiene che il contratto di espansione di cui all'art. 41 del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148 sia lo strumento idoneo a sostenere la trasformazione in corso e la correlata formazione del personale e a favorire il ricambio generazionale offrendo al contempo gli strumenti necessari a tale transizione.

Le Parti concordano quanto segue

- a) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- b) Le società Marelli Automotive Lighting Italy S.p.A. e Marelli Europe S.p.A. anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo Marelli interessate e le Organizzazioni sindacali si impegnano a stipulare, con vigenza fino al 30 Giugno 2022, il contratto di espansione, ai sensi dell'articolo 41 del d.lgs. n. 148/2015, come sostituito dall'articolo 26-quater del decreto-legge n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 – alla luce delle modifiche e delle integrazioni disciplinate dall'articolo 1, comma 349 della legge n. 178/2020, dall'art. 39 del decreto-legge n. 73/2021 convertito dalla legge n. 106/2021, e da ultimo dalla legge 30 dicembre 2021 , n. 234 (c.d. Legge di Bilancio 2022);
- c) Il contratto riguarderà le diverse sedi/aree delle società Marelli Automotive Lighting Italy S.p.A. e Marelli Europe S.p.A. anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo Marelli, collocate in Italia;



The image shows a series of handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately eight distinct signatures. The second signature from the left includes the name 'Anna' written below it. The fourth signature from the left includes the name 'Simone Mazzanti' written below it. The seventh signature from the left includes the name 'Roberto Di Mauro' written above it. The eighth signature from the left is a large, stylized signature.

d) Alla luce di quanto richiamato in premessa, al fine di sostenere la trasformazione aziendale in corso, le Parti condivideranno l'esigenza di individuare i seguenti interventi finalizzati all'adeguamento e allo sviluppo delle competenze professionali richieste, anche attraverso un cambio generazionale e l'inserimento di nuove professionalità compatibili con il piano aziendale illustrato.

e) Al riguardo, le Società dichiarano l'intenzione di:

- avviare un programma di assunzioni ricercando specifici profili professionali compatibili con il piano aziendale in corso descritto, nel rispetto del parametro di un lavoratore inserito per ogni tre lavoratori che risolvano il rapporto di lavoro alla luce della vigente disciplina relativa al Contratto di Espansione, fino ad un numero massimo complessivo di circa 117 inserimenti a tempo indeterminato, in coerenza con il piano di sviluppo presentato (Funzioni Tecniche e Ricerca e Sviluppo, Funzioni Industriali e Nuovi Lanci Produttivi);
- realizzare un programma di formazione e riqualificazione professionale per consentire l'adeguamento e lo sviluppo delle competenze del personale; tale programma sarà oggetto di verifica e monitoraggio con il coinvolgimento attivo delle OO.SS;
- laddove possibile e compatibile, favorire processi di riqualificazione professionale che prevedano anche scambi e mobilità interne del personale interessato, volontarie se al di fuori della stessa Provincia, nel rispetto dell'inquadramento e delle professionalità; al riguardo le parti monitoreranno e verificheranno periodicamente la realizzazione di tali processi con incontri a livello nazionale e locale;
- adottare un piano di esodo anticipato fino a un numero complessivo massimo di 350 persone nei confronti di quei lavoratori che si trovino, entro il 30 Giugno 2022, a non più di 60 mesi dalla prima decorrenza utile a carico dell'assicurazione generale obbligatoria o delle forme sostitutive o esclusive della stessa gestite dall'INPS, per il conseguimento della pensione di vecchiaia di cui all'articolo 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214/2011 avendo maturato il requisito minimo contributivo pari a 20 anni e il requisito dell'importo soglia previsto per i soggetti privi di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995 ovvero della pensione anticipata di cui all'articolo 24, comma 10, del medesimo decreto-legge n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214/2011, secondo quanto espressamente previsto dalla circolare INPS n. 48/2021.

Le Parti definiscono di riaggiornarsi quanto prima al fine di condividere il dettaglio delle attività sopra evidenziate.

Le Parti convengono altresì che il piano industriale Marelli Italia, presentato dall'Azienda alle OO.SS., sarà oggetto di confronto periodico con le Segreterie Nazionali, attraverso incontri specifici, che si terranno entro il mese di giugno, con il coinvolgimento delle strutture territoriali e delle rappresentanze sindacali aziendali, volti alla verifica della missione produttiva dei vari stabilimenti e dell'andamento del piano di inserimento di cui al punto e) del presente accordo.

Al fine di sostenere lo sviluppo delle attività ed i possibili percorsi di transizione verso nuove produzioni e nuove tecnologie e al sostegno dell'occupazione, le Parti potranno attivare confronti in sede istituzionale per l'attivazione di strumenti finalizzati al processo di transizione.

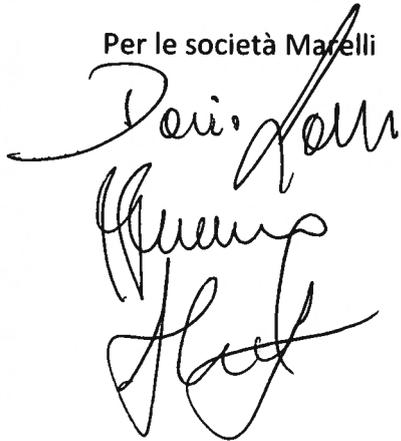


The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, the signatures are: a large stylized signature, a signature with the name 'Giuliano' written below it, a signature with the name 'Demone Mazzinelli' written below it, a signature with the name 'Anna' written below it, a signature with the name 'Roberto Di Mauro' written above it, and a final signature.

Nell'attesa che si perfezioni la procedura sindacale relativa al Contratto di Espansione di prossima definizione, le Parti convengono che a livello locale possa essere avviata sin da subito una raccolta di potenziali adesioni da parte del personale eventualmente interessato al piano di esodo anticipato.

Letto, confermato e sottoscritto

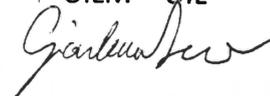
Per le società Marelli



FIM - CISL



UILM - UIL



FIOM - CGIL



FISMIC Confsal



UGLM



AQCFR

